



# นโยบาย และแนวทางการบริหาร

**ปลดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์**  
**(นายอนุกุล ปัดแก้ว)**

*วันที่ 4 พฤศจิกายน 2565*





# 1. สถานการณ์และความท้าทายในการขับเคลื่อนภารกิจ พม.



## “โลกเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน องค์กรปรับ”

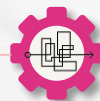
การเปลี่ยนแปลงทาง  
สภาพภูมิอากาศ



การก้าวสู่วิถีชีวิตใหม่



VUCA (ผันผวน ไม่แน่นอน  
สลับซับซ้อน คลุมเครือ)



การเปลี่ยนแปลง  
ทางเศรษฐกิจและการค้า



ภูมิรัฐศาสตร์โลก  
สงครามระหว่างประเทศ



การเปลี่ยนแปลง  
ในเชิงमितสังคม



โรคระบาดใหม่ๆ



การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี





# 1. สถานการณ์และความท้าทายในการขับเคลื่อนภารกิจ พม.



## “ ยุทธศาสตร์ชาติ และหมุดหมายที่ท้าทายในเชิงยุทธศาสตร์ พม. ”



### ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



### หมุดหมาย แผน 13



หมุดหมายการพัฒหน้าที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ

เหมาะสม



หมุดหมายการพัฒหน้าที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต



หมุดหมายการพัฒหน้าที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และ ตอบโจทย์ประชาชน



# 1. สถานการณ์และความท้าทายในการขับเคลื่อนภารกิจ พม.



## “ แนวโน้มและความท้าทายของกลุ่มเป้าหมาย พม. ”

### เด็กและเยาวชน

- จำนวน 19,727,487 คน
- อัตราการเกิดลดต่ำจนน้อยกว่าอัตราการตาย
  - ภาวะการณ้เจริญพันธุ์โดยรวมต่ำ
  - อัตราการมีบุตรน้อยลง

### ผู้สูงอายุ

- ปัจจุบัน 12.5 ล้านคน
- ประเทศไทยมีแนวโน้มเข้าสู่การเป็นสังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Aged Society)

### สตรี

- ปัจจุบัน 33,960,884 คน มากกว่าผู้ชาย 1.6 ล้านคน
- สัดส่วนผู้หญิงที่เป็นหัวหน้าครัวเรือนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- ผู้หญิงยังคงมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานน้อยกว่าผู้ชาย



### ครอบครัว

- ปัจจุบัน 27,709,635 ครัวเรือน
- ครอบครัวเดี่ยวมีสัดส่วนสูงขึ้น
- สมรสที่มีแนวโน้มลดลง การหย่าร้างเพิ่มมากขึ้น
- ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การตั้งครร์ภ์ไม่พร้อมที่ยังคงมีอยู่ ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการเป็นครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวตามมา

### คนพิการ

- คนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ 2,138,155 คน
- คาดว่าในอนาคตคนพิการจะมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น

### กลุ่มเปราะบาง

- ปัจจุบัน 4,104,450 ครัวเรือน
- มีแนวโน้มที่จะสูงขึ้น



กลุ่มเป้าหมายของ พม. มีแนวโน้มที่สูงขึ้น  
ยกเว้นกลุ่มเด็กที่มีอัตราการเกิดลดลง  
แล้วทิศทาง พม. หรือ Position พม. จะอยู่ ตรงไหน



## 2. ทิศทางยุทธศาสตร์ พม.



### วิสัยทัศน์

**ประชาชน**เข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต



### 4 ยุทธศาสตร์พุ่งเป้า

1.



เสริมสร้างศักยภาพคน  
และสร้างความเข้มแข็ง  
ของสถาบันครอบครัว

2.



เสริมสร้างโอกาสและ  
การคุ้มครองทางสังคม  
อย่างเท่าเทียม

3.



ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน  
มีส่วนร่วมและ  
เป็นหุ้นส่วนในการพัฒนา  
สังคมอย่างยั่งยืน

4.



ยกระดับองค์กร  
ให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วย  
ธรรมาภิบาลและเทคโนโลยี  
ดิจิทัล



### 3. นโยบายการบริหารงาน



## “Reform to excellence : ยกระดับ ปรับ พม. มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ”

- Skillsets
- Mindset
- Tool set
- Team work



- องค์กรดิจิทัล
- องค์กรนวัตกรรม
- องค์กรที่มุ่งผลประโยชน์ประชาชน
- องค์กรธรรมาภิบาล

- บูรณาการความร่วมมือ
- สร้างความเข้มแข็งเครือข่าย
- กุณทางสังคม
- สังคมขยับปรับสู่ความยั่งยืน

- โจทย์ท้าทาย ซับซ้อนขึ้น
- เป้าหมายต้องชัด วัดผลได้
- ประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- ความสุขประชาชน



### 3. นโยบายการบริหารงาน



## "6 คุณสมบัติ ผู้นำ พม. กับการ ยกระดับ ปรับ พม. สู่ความเป็นเลิศ "

เป็นนักสำรวจ กล้าเป็น Game Changer  
คิดใหม่ ทำใหม่ ลองสิ่งใหม่



1

เป็นนักสื่อสารให้คนอื่นเข้าใจ  
ในเป้าหมายที่ต้องการจะทำ



3

เป็นนักบริหารความหลากหลาย



5



2

เป็นนักรบที่มุ่งมั่นความสำเร็จ  
ต้องพยายามทำให้สำเร็จให้ได้



4

เป็นนักสร้างทีม ผู้นำไม่สามารถ  
ทำงานคนเดียวได้จะต้องมีทีมงาน  
ที่ช่วยกันผลักดันทำให้สำเร็จ



6

เป็นผู้สามารถส่งต่อความสำเร็จ  
จากรุ่นสู่รุ่นได้





### 3. นโยบายการบริหารงาน



## " 10 นโยบายพุ่งเป้า "



1

การพัฒนา  
เด็กและเยาวชน



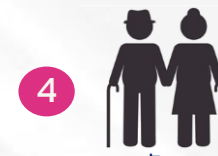
2

การพัฒนา  
ด้านสตรี ครอบครัว



3

การพัฒนา  
คุณภาพชีวิตคนพิการ



4

การพัฒนา  
สังคมสูงวัยคุณภาพ



5

การพัฒนา  
กลุ่มคนไร้ที่พึ่ง



6

การเสริมสร้างความมั่นคง  
ด้านที่อยู่อาศัย

7



การพัฒนาคุณภาพชีวิต  
กลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน



8

การยกระดับการคุ้มครอง  
ทางสังคม



9

การพัฒนาเครือข่าย  
อาสาสมัคร และหุ้นส่วนสังคม



10

การป้องกันและปราบปราม  
การค้ามนุษย์





# 3. นโยบายการบริหารงาน



## “กลไกการบูรณาการและความท้าทายของพื้นที่”

ระดับนโยบาย

ระดับพื้นที่

1

### กลไกการขับเคลื่อน

#### ระดับชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

แผนฯ 13 : “ความยากจนข้ามรุ่นลดลง คนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม”

#### กระทรวง

พม.

หน่วยงานในสังกัด (สป. ดย. ผส. สค. พก. พส. กคช. พอช. สจรค)

#### จังหวัด

พมจ. และ สสว.และทีม One Home จะต้องบูรณาการ กับภาคีเครือข่าย ภาคีรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในพื้นที่

#### พื้นที่

ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล

#### หมู่บ้าน/ชุมชน

อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

### สถานการณ์และความท้าทาย

โลกเปลี่ยน แนวโน้มกลุ่มเป้าหมายสูงขึ้น กลุ่มเปราะบางมากขึ้น เด็กลดลง ปัญหาสังคม มีความผันผวน ไม่แน่นอน สลับซับซ้อน คลุมเครือ

วิเคราะห์ สังเคราะห์สถานการณ์

สภาพปัญหา สาเหตุ ความต้องการ ทางออกร่วม โดย พมจ. ทีม One Home

ระดมทรัพยากร/บูรณาการ แผนงาน/ โครงการ

สมุดพกครอบครัว อิเล็กทรอนิกส์

2

#### จัดสวัสดิการ

จัดสวัสดิการพื้นฐาน ประสานส่งต่อให้เข้าถึงสิทธิ สุขภาพ การศึกษา ความเป็นอยู่ รายได้ และบริการ ภาครัฐอื่นๆ

3

#### พัฒนาคนทุกช่วงวัย

การส่งเสริมและพัฒนาทักษะ ในแต่ละช่วงวัยของกลุ่มเป้าหมาย

4

#### การสร้างอาชีพสร้างรายได้

พัฒนาอาชีพใหม่ สร้างงาน สร้างรายได้ เงินทุนประกอบอาชีพ

5

#### ที่อยู่อาศัยที่มั่นคง

ซ่อมแซมบ้านผู้สูงอายุและคนพิการ จัดหาที่อยู่อาศัย สำหรับผู้มีรายได้น้อย และไม่มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง

# ขอขอบคุณ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สป.พม.