

แผนการตรวจราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์



กองตรวจราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) โดยคณะผู้ตรวจราชการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับกองตรวจราชการ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑-๑๑ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และกรมต่าง ๆ สังกัดกระทรวง พม. ได้จัดทำแผนการตรวจราชการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการตรวจราชการสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้ตรวจราชการกระทรวง พม. ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวง (สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ) ผู้สนับสนุนการตรวจราชการ (กองตรวจราชการ และฝ่ายเลขานุการผู้ตรวจราชการกระทรวง) รวมถึง หน่วยรับตรวจ คือ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตลอดจนหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนการตรวจราชการ กำหนดให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แผนปฏิบัติราชการกระทรวง พม. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) นโยบายกระทรวง พม. นโยบายผู้บริหาร นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลภาครัฐ นโยบายการกำกับองค์กรที่ดี แนวทางและประเด็นการตรวจสอบ ของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (ค.ต.ป) เพื่อให้การขับเคลื่อนการตรวจราชการ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ บรรลุเป้าหมาย นำไปสู่ “การสร้างสังคมดี คนมีคุณภาพ” ต่อไป

กองตรวจราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

มกราคม ๒๕๖๖

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๔
ส่วนที่ ๒	แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙
	๑) การตรวจราชการกรณีปกติ	๙
	๒) การตรวจราชการกรณีพิเศษ	๕๖
	๔) การตรวจราชการตามสถานการณ์ เหตุการณ์ที่สำคัญ	๖๑
ส่วนที่ ๓	เขตและพื้นที่รับผิดชอบของผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.	๖๒
ส่วนที่ ๔	แผนปฏิบัติงานการตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖๔
ภาคผนวก		
	♦ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการ	๖๙
	• บทบาท หน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้องในการตรวจราชการ	๖๙
	• มาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่และจริยธรรมของผู้ตรวจราชการ	๗๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

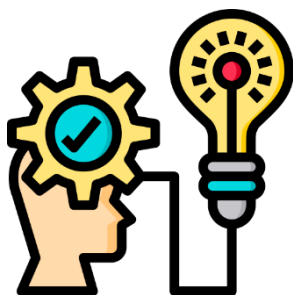


๑. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) จัดทำแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงเป็นประจำทุกปี ซึ่งการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง พม. เป็นกลไกสำคัญในการบริหารราชการแผ่นดิน อันจะทำให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจ แผนงาน/โครงการของหน่วยงานบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง นโยบายรัฐบาล และนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมถึง สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรค และก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีความโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และเกิดประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนให้หน่วยงานรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวง เจ้าหน้าที่สนับสนุนการตรวจราชการ หน่วยรับตรวจ ตลอดจนหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางการตรวจติดตามความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประสานการตรวจราชการระหว่างส่วนราชการภายใน และภายนอกกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



๓. กระบวนการจัดทำแผนการตรวจราชการประจำปี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการดำเนินงานเพื่อจัดทำแผนการตรวจราชการ ดังนี้

กระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ				ระยะเวลา
	ผู้ตรวจ ราชการ	ผู้ช่วย ผู้ตรวจ ราชการ	กอง ตรวจ ราชการ	เลขานุการ ผู้ตรวจ ราชการ	
๑. ประสานสำนัก/กอง/กรม ในด้านนโยบาย แผนงาน โครงการ และดำเนินการ ดังนี้ - ศึกษา วิเคราะห์นโยบายของกรม/สำนัก/กอง ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลและแผนงานกระทรวง พม. - รวบรวมเอกสาร ประมวลแผนงาน/โครงการ จากเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี			/		พ.ย.๒๕๖๕
๒. ศึกษา วิเคราะห์ และกลั่นกรองประเด็น/แผนงาน/ โครงการตรวจราชการ		/	/		ธ.ค.๒๕๖๕
๓. พิจารณาคัดเลือกประเด็น/โครงการ ที่เห็นสมควรตรวจติดตาม - กำหนดเป้าหมาย/ตัวชี้วัดการตรวจราชการ - จัดประชุมการจัดทำแผนตรวจราชการ - คัดเลือกโครงการที่เห็นควรบรรจุเข้าแผนการตรวจ ราชการประจำปี	/	/	/		ธ.ค.๒๕๖๕
๔. จัดทำคำสั่งแผนการตรวจราชการเสนอ รมว.พม. - จัดทำรายละเอียดแผนการตรวจราชการ - เสนอแผนการตรวจราชการต่อ รมว.พม. เพื่อพิจารณาอนุมัติ			/		ธ.ค.๒๕๖๕
๖. จัดทำแผนการตรวจราชการ กระทรวง พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นรูปเล่มสมบูรณ์ เพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป			/		ม.ค.๒๕๖๖

หมายเหตุ :

- **ผู้ตรวจราชการ** หมายถึง ผู้ตรวจราชการผู้รับผิดชอบและมีอำนาจหน้าที่ในการตรวจราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เฉพาะในขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของกระทรวง ในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวง รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง และปลัดกระทรวง
- **ผู้ช่วยตรวจราชการ** หมายถึง ผู้ช่วยตรวจราชการ รับผิดชอบและมีอำนาจหน้าที่ในการช่วยการตรวจราชการในพื้นที่ ในที่นี้ คือ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ - ๑๑

๔. กรอบการตรวจราชการ

๑. ความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวง และเน้นความเชื่อมโยง สอดคล้อง ต่อบุคลากร ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการราชการกระทรวง พม. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) นโยบายกระทรวง พม. นโยบายผู้บริหาร นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลภาครัฐ นโยบายการกำกับองค์กรที่ดี แนวทางและประเด็นการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (ค.ต.ป.)

๒. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและหน่วยงานภาคราชการและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

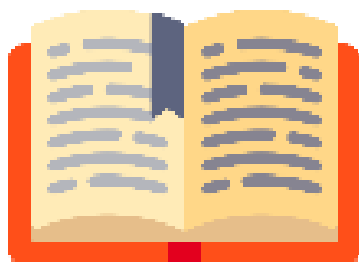
๓. การตรวจราชการในเชิงคุณภาพ มุ่งเน้นการบริหารจัดการหน่วยงาน/องค์กร

๔. การติดตามการดำเนินงาน ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕. การมุ่งเน้นการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

๖. แนวทางการพัฒนา ต่อยอดการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงการพัฒนา

นวัตกรรม



๕. ระยะเวลาการตรวจราชการ



การตรวจราชการ กำหนดดำเนินงาน ๒ รอบ ดังนี้

<p>รอบที่ ๑ Agenda Review</p>	<p>การประชุมเพื่อชี้แจงแผนการตรวจราชการ ประเด็น เครื่องมือ และการรายงานผลการดำเนินงานซึ่งเป็นการทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายแก่หน่วยรับตรวจเป็นการสื่อสารนโยบายไปสู่หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>เดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>
<p>รอบที่ ๒ Progress Review</p>	<p>การตรวจติดตามความก้าวหน้าของงานตามประเด็น การตรวจราชการประจำปี รวมถึง การรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน โดยผู้ตรวจราชการให้ข้อคิดเห็น แนวทางการแก้ไขต่อผู้รับผิดชอบในพื้นที่ และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อผู้บริหารในส่วนกลาง รวมถึง การเชิญที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน ร่วมในการตรวจราชการ เพื่อเป็นการสื่อสารนโยบายไปสู่ประชาชน ผ่านทางที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน</p>	<p>เดือน มีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๖</p>

๖. การรายงานผลการตรวจราชการ

การรายงานผลการตรวจราชการ ดำเนินงานหลังจากเสร็จสิ้นการตรวจราชการ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ต้องรายงานผลการตรวจราชการ ดังต่อไปนี้

๑. รายงานถึงปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) และในกรณีที่มีปัญหาสำคัญให้สรุปรายงานเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อทราบหรือพิจารณาสั่งการ ต่อไป

๒. รายงานถึงรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับการปฏิบัติราชการ

ในเขตพื้นที่ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรีสั่งการ ในกรณีที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงรายงานถึงปัญหาหรืออุปสรรคที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขหรือปรับปรุง ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และถ้าพ้นหกสัปดาห์แล้ว ยังไม่ได้มีการดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุงอย่างหนึ่ง อย่างไม่ให้รายงานรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับการปฏิบัติราชการในเขตพื้นที่เพื่อพิจารณาสั่งการ ต่อไป

๓. หากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องรายงาน หรือจะต้องขอคำวินิจฉัยสั่งการจากผู้มีอำนาจ ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงดำเนินการโดยผ่านทางโทรศัพท์หรือเครื่องมือสื่อสารอื่น และให้บันทึกการดำเนินการดังกล่าวไว้ในรายงานผลการตรวจราชการด้วย

๔. การรายงานผลการตรวจราชการ ให้จัดทำโดยสรุปให้เห็นถึงความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของการตรวจราชการ พร้อมทั้งปัญหาหรืออุปสรรค โดยสามารถเสนอแนะแนวทางแก้ไข และในกรณีที่ได้นแนะนำหรือสั่งการด้วยวาจาไว้ ให้สรุปคำแนะนำ และการสั่งการนั้นไว้ในรายงานด้วย ทั้งนี้ ให้สำเนารายงานส่งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวง (ค.ต.ป.)

๕. การจัดทำรายงานผลการตรวจราชการประจำปีของผู้ตรวจราชการกระทรวงให้จัดทำในภาพรวมและสอดคล้องตามประเด็นการตรวจราชการที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจราชการประจำปี



๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยรับตรวจดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึงได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน

๒. ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจทางการบริหาร

๓. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ และตอบสนองตรงตามความต้องการ

ส่วนที่ ๒

แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. การตรวจราชการกรณีปกติ
๒. การตรวจราชการกรณีพิเศษ
๓. การตรวจราชการแบบบูรณาการ
๔. การตรวจราชการตามสถานการณ์เหตุการณ์ที่สำคัญ

๑. การตรวจราชการกรณีปกติ

การตรวจราชการกรณีปกติ เป็นการติดตามความก้าวหน้าในนโยบายและแผนงานกระทรวง พม. และในเรื่องที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) กระทรวง พม. แผนงาน/โครงการสำคัญ รวมทั้งการตรวจราชการเชิงลึกในเรื่องที่เป็นปัญหาหรือประเด็นทางสังคมที่สำคัญในพื้นที่ และมีผลกระทบต่อประชาชน รวมถึงการดำเนินงานของหน่วยงานในพื้นที่

การตรวจราชการกรณีปกติ ครอบคลุมใน ๓ ส่วน ได้แก่

- ๑) การเบิกจ่ายงบประมาณและค่าใช้จ่ายภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒) การขับเคลื่อนงานของกระทรวง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๓) การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือข้อร้องเรียนของประชาชน

๑.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณตามมาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

การเบิกจ่ายงบประมาณตามมาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐ โดยการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทาง ดังนี้

แนวทางการตรวจติดตาม

หนังสือคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ กระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๒.๔/๕๕๔๓๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ได้กล่าวถึง

การกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการให้สอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมของประเทศ โดยเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๓.๐๐ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๘.๐๐ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕.๐๐ และการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม รายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ โดยจำแนกเป้าหมายเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาส	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)		
	รายจ่ายประจำ	รายจ่ายลงทุน	ภาพรวม
๑	๓๕	๑๙	๓๒
๒	๒๐	๒๐	๒๐
๓	๒๕	๑๘	๒๓
๔	๑๘	๑๘	๑๘
รวม	๙๘	๗๕	๙๓

หมายเหตุ : สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามมาตรการที่คณะกรรมการฯ เสนอและแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๑.๒ การขับเคลื่อนงานของกระทรวง พม.

โครงการ/กิจกรรมตามประเด็นการตรวจราชการ มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนและนโยบายต่าง ๆ ดังนี้

การเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนและนโยบาย ปี ๒๕๖๖	
<p>๑. แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) กระทรวง พม.</p> <p>๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบัน ครอบครัวอย่างยั่งยืน</p> <p>๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับ คนทุกช่วงวัย</p> <p>๓ พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน</p> <p>๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล</p>	<p>๒. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม. / นโยบายกระทรวง พม.</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาเด็กและเยาวชน - การพัฒนาด้านสตรี ครอบครัว - การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ - การพัฒนาสังคมสูงวัยคุณภาพ - การพัฒนากลุ่มคนไร้ที่พึ่ง - การเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย - การพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง รายครัวเรือน - การยกระดับการคุ้มครองทางสังคม - การพัฒนาเครือข่าย อาสาสมัคร และ หุ้นส่วนสังคม - การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
<p>๓. นโยบายการประเมินผลภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) - ศักยภาพการดำเนินงาน (Potential Base) 	<p>๔. นโยบายการกำกับองค์กรที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีระบบฐานข้อมูลกลางด้านสังคมอย่างสมบูรณ์ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน - แบ่งปันข้อมูลด้านสวัสดิการสังคมระหว่างหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงการทำงานอย่างเป็นเอกภาพ - มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และบริการที่ง่าย สะดวก และรวดเร็ว - ส่งเสริมให้การประสาน และบูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
<p>๕. ประเด็นการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐ (ค.ต.ป.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางในภาวะวิกฤตให้เข้าถึงบริการภาครัฐเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ - การเสริมสร้างผู้สูงอายุให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความมั่นคงในชีวิต 	

ประเด็นการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การเบิกจ่ายงบประมาณและค่าใช้จ่ายภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน
- โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบล ๔,๐๐๐ ตำบล ใน ๗๖ จังหวัด
- โครงการเงินอุดหนุนเพื่อเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนไทยในศตวรรษที่ ๒๑
- โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน
- โครงการคุ้มครองสวัสดิภาพและส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ
- โครงการป้องกันและแก้ไขความรุนแรงในครอบครัว
- โครงการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล

๓. การขับเคลื่อนงานด้านที่อยู่อาศัย

- โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย
- โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุและคนพิการ

๔. การส่งเสริมอาชีพและรายได้

- โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน
- โครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ
- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมในนิคมสร้างตนเอง สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง
- โครงการพัฒนาเยาวชนเผ่าสู่ผู้ประกอบการรุ่นใหม่
- โครงการสถานประกอบการเพื่อคนไร้ที่พึ่ง ๔ ภาค
- การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมชมรม องค์กรผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่าย
- โครงการพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care Giver)

๕. การพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัคร และหุ้นส่วนทางสังคม

- อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อพม. รวมทั้ง อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ และอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ช่วยเหลือคนพิการ

ประเด็นการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ
- โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

๖. การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

๗. ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

๘. ระบบข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

๙. การขับเคลื่อนศูนย์ฝึกอาชีพบูรณาการทุกช่วงวัย



ความเชื่อมโยงประเด็นการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติราชการกระทรวง พม.



วิสัยทัศน์ : ประชาชนเข้าถึงโอกาสและการคุ้มครอง ทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) กระทรวง พม.

แผนปฏิบัติ ราชการ (เรื่อง)	๑. พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็ง ของสถาบัน ครอบครัวย่างยั่งยืน	๒. สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทาง สังคม สำหรับ คนทุกช่วงวัย	๓. พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม ร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็น หุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	๔. มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและ ผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงใน ยุคดิจิทัล
ประเด็นการตรวจ ราชการ	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	- การขับเคลื่อนงานด้านที่อยู่อาศัย - การส่งเสริมอาชีพและรายได้ - การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ - การขับเคลื่อนศูนย์ฝึกอาชีพบูรณาการทุกช่วงวัย	การพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัคร และหุ้นส่วนทางสังคม	- ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน - ระบบข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ
โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง	- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่ม เปราะบางรายครัวเรือน - โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครอง เด็กในระดับตำบล ๔,๐๐๐ ตำบล ใน ๗๖ จังหวัด - โครงการเงินอุดหนุนเพื่อเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยในศตวรรษที่ ๒๑ - โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนา ผู้สูงอายุในชุมชน	- โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมี ความมั่นคงในที่อยู่อาศัย - โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก ของผุ้สูงอายุและคนพิการ - โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือน เปราะบางสู่ความยั่งยืน - โครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคน พิการ - การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในพื้นที่	- อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ อพม. รวมทั้ง อาสาสมัคร พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ และอาสาสมัคร พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ช่วยเหลือคนพิการ - สภาคเด็กและเยาวชนทุกระดับ - โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	

ความเชื่อมโยงประเด็นการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการกระทรวง พม.

	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการคุ้มครองสวัสดิภาพและส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ - โครงการป้องกันและแก้ไขความรุนแรงในครอบครัว - โครงการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมในนิคมสร้างตนเอง สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง - โครงการพัฒนาเยาวชนผ่านผู้ประกอบการรุ่นใหม่ - โครงการสถานประกอบการเพื่อคนไร้ที่พึ่ง ๔ ภาค - การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมชมรมองค์กรผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่าย - โครงการพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care Giver) 		
<p>ตัวชี้วัด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๒๐ ในการช่วยเหลือประชากรกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน - ร้อยละ ๘๕ ของเด็กที่ได้รับสวัสดิการเงินอุดหนุนฯ เข้าสู่การคัดกรองพัฒนาการและมีพัฒนาการสมวัย - จำนวน ศพอส. ของที่มีการขับเคลื่อนและสร้างความเข้มแข็ง - จำนวนคนพิการ ๑๗๕,๐๐๐ คน ที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิ - ร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว - ร้อยละของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล มีการขับเคลื่อนงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนมีรายได้ไม่น้อยมีที่อยู่อาศัยและสิทธิในที่ดินเป็นของตนเองเพิ่มขึ้น ๓,๗๕๐ ครัวเรือน - จำนวนบ้านผู้สูงอายุที่ได้รับการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย จำนวน ๑๐,๐๐๐ หลัง - จำนวนคนพิการที่ได้รับการปรับสภาพบ้านที่เหมาะสมกับสภาพความพิการ จำนวน ๖,๑๓๔ คน - จำนวนเยาวชนสตรีเข้าร่วมโครงการทักษะอาชีพ - จำนวนคนพิการ ๑๒,๐๐๐ คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมอาชีพ - ระดับความสำเร็จการป้อนและปราบปรามการค้ามนุษย์ในพื้นที่ - ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์/ผลิตภัณฑ์พืชสมุนไพร รวมถึงผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร - ท้องถิ่นการท่องเที่ยว - โครงการพัฒนาเยาวชนผ่านผู้ประกอบการรุ่นใหม่ 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวน อพม. ที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม - จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมพัฒนาศักยภาพ อพม. เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ - จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม อพม. เชี่ยวชาญด้านคนพิการ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคนพิการ การบริการคนพิการ มีทักษะในการช่วยเหลือดูแลฟื้นฟูคนพิการ จำนวน ๖๐๕ คน 	

		<ul style="list-style-type: none">- สถานประกอบการเพื่อคนไร้ที่พึ่ง ๔ ภาค- การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมชมรมองค์กรผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่าย- การพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care Giver)		
--	--	--	--	--



ประเด็นการตรวจราชการที่ ๑
การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกระทรวง

ประเด็นการตรวจราชการ : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
งาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	- เพื่อช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	- ระดับความสำเร็จในการช่วยเหลือประชากรกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน
๒. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบล ๔,๐๐๐ ตำบล ใน ๗๖ จังหวัด	- เพื่อการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชนในการใช้สื่อออนไลน์	- จำนวนเด็กและเยาวชนที่ได้รับสร้างกลไกและขยายเครือข่ายระบบคุ้มครองเด็กในระดับตำบล ๔,๐๐๐ ตำบล ใน ๗๖ จังหวัด
๓. โครงการเงินอุดหนุนเพื่อเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	- เพื่อจัดสวัสดิการอันเป็นการคุ้มครองทางสังคมและเป็นหลักประกันสิทธิขั้นพื้นฐานให้เด็กแรกเกิดได้รับการเลี้ยงดูที่มีคุณภาพ	- จำนวนเด็กที่ได้รับเงินสวัสดิการอุดหนุนเด็กแรกเกิด
๔. โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนไทยในศตวรรษที่ ๒๑	- เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนพัฒนาศักยภาพตนเองและทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเองและร่วมป้องกัน แก้ไขปัญหาเด็กเยาวชน ชุมชน และสังคม	- จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ มีทักษะชีวิตเหมาะสมตามวัย
๕. โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	- เพื่อส่งเสริมให้ ศพอส. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและบริการที่เหมาะสม ครอบคลุมในทุกมิติสำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย	- จำนวน ศพอส.ที่มีการขับเคลื่อนและสร้างความเข้มแข็ง
๖. โครงการคุ้มครองสวัสดิภาพและส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ	- เพื่อสนับสนุนให้คนพิการ เข้าถึงบริการและสวัสดิการตามสิทธิที่พึงได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	- จำนวนคนพิการที่ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และเข้าถึงบริการและสวัสดิการตามสิทธิที่พึงได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ประเด็นการตรวจราชการ : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
งาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
๗. โครงการป้องกันและแก้ไขความรุนแรงในครอบครัว	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ ทั้ง ๗๖ จังหวัด รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๗,๖๐๐ คน	ร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว
๘. โครงการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	เพื่อขับเคลื่อนงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลภายใต้นโยบาย Restart สับสวิตช์ เพิ่มประสิทธิภาพ	ร้อยละของศูนย์มีการขับเคลื่อนงานภายใต้นโยบาย Restart สับสวิตช์ เพิ่มประสิทธิภาพ

๑.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน

ในปี ๒๕๖๖ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้กำหนดขับเคลื่อนโครงการแบบต่อเนื่องเพื่อบูรณาการความร่วมมือในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางให้ครอบคลุมทุกมิติแบบองค์รวม รวมถึงเพื่อให้กลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ การพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางให้ครอบคลุมมั่นคงมีความสุข สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และเพื่อให้มีฐานข้อมูลกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนระดับประเทศที่เกิดการบูรณาการข้อมูลจากทุกหน่วยงาน โดยมีค่านิยม ดังนี้

ครัวเรือนเปราะบาง หมายถึง ครัวเรือนเปราะบาง หมายถึง ครัวเรือนเปราะบางในระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics Platform: TPMAP) ครัวเรือนจากฐานข้อมูลของกระทรวง พม. และครัวเรือนที่สำรวจพบ เพิ่มเติมที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การจำแนกครัวเรือนเปราะบางของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งคือครัวเรือนที่มีรายได้น้อย (รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท) และสมาชิกในครัวเรือนอยู่ในภาวะ พึ่งพิง ที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือจากสมาชิกในครอบครัว เช่น ครอบครัวยากจนที่มีเด็กเล็ก แม่เลี้ยงเดี่ยว ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง มีปัญหาที่อยู่อาศัย แยกเป็น ๓ ระดับ - ระดับ ๑ ครัวเรือนที่มีรายได้น้อย ครัวเรือนที่มีรายได้น้อยและมีปัญหาที่อยู่อาศัย - ระดับ ๒ ครัวเรือนที่มีรายได้น้อยและมีบุคคลที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง ๑ - ๒ คน - ระดับ ๓ ครัวเรือนที่มีรายได้น้อยและมีบุคคลที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงมากกว่า ๒ คน การพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง หน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. จัดเก็บข้อมูลครัวเรือน ทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยใช้ระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook) เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือ และพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมในมิติที่ประสบปัญหา อาทิ การให้คำปรึกษา การให้ความช่วยเหลือตามภารกิจหน้าที่ และการประสานส่งต่อ (ทั้งนี้เมื่อดำเนินการแล้ว ไม่นับว่าเป็นการสิ้นสุดการให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิตจำเป็นต้องติดตามผลการดำเนินงาน และให้ความช่วยเหลือ พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนจนครัวเรือนนั้นมีคุณภาพชีวิต ที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ใน ๕ มิติ (ดานรายได้ ดานที่อยู่อาศัย ดานการศึกษา ดานสุขภาพ และดานการเข้าถึงสวัสดิการของรัฐ) เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม และยั่งยืนต่อไป

เป้าหมายครัวเรือนเปราะบาง หมายถึง ครัวเรือนเปราะบางที่กำหนดให้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิต การดำเนินงาน หมายถึง การดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิต ตามขั้นตอนดังนี้

- ๑) ลงเยี่ยมบ้าน
- ๒) บันทึก จัดเก็บข้อมูลครัวเรือน ครอบครัว และสมาชิกในครัวเรือนในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook)
- ๓) จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตรายครัวเรือน และบันทึกลงในระบบ MSO-Logbook
- ๔) บูรณาการ ร่วมกับภาคีเครือข่าย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความช่วยเหลือ และพัฒนาคุณภาพชีวิต กลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนในมิติที่ประสบปัญหา และบันทึกผลการดำเนินงานในระบบ MSO-Logbook ทั้งนี้การวัดผลการดำเนินงานจะวัดจากจำนวนครัวเรือนที่ดำเนินการให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิตแล้วที่ ปรากฏในระบบ MSO-Logbook เท่านั้น

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการช่วยเหลือประชากรกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน

เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย : **รอบ ๖ เดือน** (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ระดับคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	พบทวน และยืนยันกลุ่มเป้าหมายครัวเรือนเปราะบาง
๒	ดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางได้ร้อยละ ๒๐ จากเป้าหมาย ครัวเรือนเปราะบาง
๓	ดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางได้ร้อยละ ๓๐ จากเป้าหมาย ครัวเรือนเปราะบาง
๔	ดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางได้ร้อยละ ๔๐ จากเป้าหมาย ครัวเรือนเปราะบาง
๕	ดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางได้ร้อยละ ๕๐ จากเป้าหมาย ครัวเรือนเปราะบาง

เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย : **รอบ ๑๒ เดือน** (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ระดับคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางได้ร้อยละ ๖๐ จาก เป้าหมาย ครัวเรือนเปราะบาง
๒	ดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางได้ร้อยละ ๗๐ จาก เป้าหมาย ครัวเรือนเปราะบาง

ระดับคะแนน	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๓	ดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางได้ร้อยละ ๘๐ จาก เป้าหมาย ครัวเรือนเปราะบาง
๔	ดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางได้ร้อยละ ๙๐ จาก เป้าหมาย ครัวเรือนเปราะบาง
๕	ดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางได้ร้อยละ ๑๐๐ จาก เป้าหมาย ครัวเรือนเปราะบาง

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑	ข้อมูลจากระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics Platform : TPMAAP) ของ สศช.
๒	ข้อมูลผู้ที่ได้รับบริการของกระทรวง พม. ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓.	การจัดเก็บข้อมูลโดยไซ “สมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์” (MSO-Logbook)

๑.๒ โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบล ๔,๐๐๐ ตำบล ใน ๗๖ จังหวัด

สถานการณ์ปัญหาด้านเด็กและเยาวชนของประเทศไทยมีความรุนแรง เด็กและเยาวชนที่ประสบปัญหา และอยู่ในกลุ่มเสี่ยงเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นเด็กและเยาวชนที่ถูกกระทำความรุนแรง ถูกทอดทิ้ง ถูกแสวงหาประโยชน์ หรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม รวมทั้งการขาดความปลอดภัยและสวัสดิภาพ ดังนั้น การคุ้มครองป้องกันและให้ความช่วยเหลือเด็กเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง หากเด็กและเยาวชนไม่ได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสม ไม่ได้รับการดูแลช่วยเหลือที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพอย่างทันทั่วถึง ไม่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการในแต่ละช่วงวัยจะทำให้เด็กและเยาวชนเหล่านี้ตกอยู่ในสภาพเสี่ยงต่อภัยอันตราย เช่น การได้รับบาดเจ็บ เสียชีวิต การขาดพัฒนาการทั้งทางร่างกายและสติปัญญา การติดเชื่อเอชไอวี ขาดโอกาสทางการศึกษา การพลัดถิ่น เร่ร่อน ไร้ถิ่นฐานที่อยู่อาศัย การทำแท้ง และเด็กถูกทอดทิ้ง จากภาวการณ์ตั้งครม.ในวัยรุ่น มีผลกระทบต่อเด็กและเยาวชนทำให้ต้องเผชิญกับปัญหาสภาวะความเสี่ยง รวมทั้งตกอยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ไม่เอื้ออำนวยให้เด็กและเยาวชนเติบโตมาเป็นประชากรที่มีคุณภาพ การกำหนดแนวทาง วิธีการในการสงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กและส่งเสริมความประพฤติดีๆ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีวิธีการปฏิบัติต่อเด็กได้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้เด็กได้รับการอุปการะเลี้ยงดู อบรมสั่งสอนและมีพัฒนาการที่เหมาะสม อันเป็นการส่งเสริมสถาบันครอบครัว

ที่เป็นหน่วยสังคมที่เล็กที่สุดให้เข้มแข็ง รวมทั้งป้องกันมิให้เด็กถูกทารุณกรรม เด็กถูกทอดทิ้ง ตกเป็นเครื่องมือในการแสวงหาประโยชน์มิชอบ หรือเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

ดังนั้นจึงจำเป็นต้องสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบล เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถมีรูปแบบ วิธีการ และแนวทางในการสงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ ทำให้เกิดการเชื่อมโยงกลไกการคุ้มครองเด็กระดับตำบล ระดับจังหวัด และระดับชาติ การเสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบลอย่างเป็นระบบ เป็นการสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้มีบทบาทสำคัญในการคุ้มครองเด็ก ปราศจากการถูกกระทำความรุนแรง ถูกทอดทิ้ง ถูกแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบหรือมีพฤติกรรมไม่สมควรแก่วัย ทำให้เด็กอยู่ในสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยให้เด็กและเยาวชนเติบโตมาเป็นประชากรที่มีคุณภาพ เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญมั่นคง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกและขยายเครือข่ายระบบคุ้มครองเด็กในระดับตำบล
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ชุมชนคุ้มครองเด็กระดับตำบล
๓. เพื่อให้เด็กได้รับการคัดกรองตามมาตรฐานการเลี้ยงดูเด็กขั้นต่ำ (CMST)
๔. เพื่อให้เด็กเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐาน ได้รับการช่วยเหลือตามสภาพปัญหา รวมทั้งการสงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพตามความเหมาะสม

พื้นที่เป้าหมาย

การพัฒนาและขยายเครือข่ายคุ้มครองเด็กระดับตำบล ดำเนินการจัดตั้งแล้วเสร็จปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓,๑๔๐ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการขยายเครือข่ายฯ จำนวน ๔,๐๐๐ แห่ง จึงต้องดำเนินการขยายเครือข่ายฯ เพิ่มเติม ๘๖๐ แห่ง โดยจำแนกประเภทตามกลุ่มจังหวัด

ประเภทที่ ๑ กลุ่มจังหวัดที่มีเครือข่ายคุ้มครองเด็กระดับตำบลครบ ๑๐๐% จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ สุพรรณบุรี ราชบุรี พิษณุโลก นครนายก สมุทรปราการ สระแก้ว เลย และ ภูเก็ต

ประเภทที่ ๒ กลุ่มจังหวัดนำร่องอาสาจัดตั้งเครือข่ายคุ้มครองเด็กระดับตำบล ๑๐๐% จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ ชัยภูมิ หนองบัวลำภู ลำพูน ระยอง แพร่ พะเยา หนองคาย และ สตูล

ประเภทที่ ๓ กลุ่มจังหวัดที่ดำเนินการจัดตั้งเครือข่ายคุ้มครองเด็กระดับตำบลตามปกติ จำนวน ๖๐ จังหวัด ทั้งนี้ แต่ละจังหวัดสามารถของบประมาณสนับสนุนอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ เช่น งบกองทุนคุ้มครองเด็ก ภาษีเครือข่ายในพื้นที่ (CSR) เป็นต้น

หมายเหตุ: คณะอนุกรรมการศูนย์ชุมชนคุ้มครองเด็กระดับตำบล รวมทั้งหัวหน้าและเจ้าหน้าที่บ้านพักเด็กและครอบครัว ควรผ่านการเรียนหลักสูตรคุ้มครองเด็กออนไลน์ (Child protection e-learning) ซึ่งสามารถเรียนได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป สามารถลงทะเบียนได้ที่ <https://thaichildprotection.org> หรือผ่าน QR code ด้านล่างนี้

QR code หลักสูตรคุ้มครองเด็กออนไลน์ (Child protection e-learning)



๑.๓ โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรก

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินงานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด มาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม คุณสมบัตินี้เด็กที่ได้รับเงินต้องอยู่ในครัวเรือนยากจนหรือ ครัวเรือนที่เสี่ยงต่อความยากจน อุดหนุนรายละ ๔๐๐ บาท ต่อเดือน เป็นเวลา ๑๒ เดือน ต่อมามติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบขยายเวลาการให้เงินอุดหนุนตามโครงการ โดยให้เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิดจนครบอายุ ๓ ปี (๓๖ เดือน) และเพิ่มวงเงินจาก ๔๐๐ บาท เป็น ๖๐๐ บาท และเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการให้เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิดตั้งแต่แรกเกิด - ๖ ปี และขยายฐานรายได้ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อปี ถือเป็นสวัสดิการขั้นพื้นฐานที่รัฐบาล ส่งผ่านไปยั้งมารดา หรือผู้ปกครอง หรือผู้ดูแลเด็กแรกเกิด โดยให้เงินอุดหนุนเพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย ทำให้เด็กได้รับการเลี้ยงดูอย่างมีคุณภาพ และมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย เป็นการคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานที่ทัดเทียมนานาประเทศ

โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด สามารถตอบโจทย์ในเรื่องการคุ้มครองเด็กในด้านการอยู่รอด และสิทธิด้านการปกป้องคุ้มครองได้ เนื่องจากเป็นโครงการสำคัญของรัฐบาลที่ช่วยพัฒนาเด็กในวัยแรกเริ่มซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย โดยเฉพาะในบริบทของสังคมผู้สูงอายุ ช่วยให้เด็กที่อยู่ในครัวเรือนยากจนและเสี่ยงต่อความยากจนที่มีอายุระหว่าง ๐ - ๖ ปี ได้รับการคุ้มครองทางสังคม เป็นการลดช่องโหว่ของระบบสวัสดิการสังคมของประเทศไทย ผลสำเร็จเกิดจากการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทำให้เกิดระบบคุ้มครองทางสังคมโดยการจัดสวัสดิการเงินอุดหนุนให้แก่เด็กแรกเกิดในครอบครัวยากจน หรือครอบครัวที่เสี่ยงต่อการยากจน ถือเป็นมาตรการให้บิดา มารดา หรือผู้ปกครองนำเด็กเข้าสู่ระบบการให้บริการของภาครัฐ เพื่อให้เด็กมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีพัฒนาการที่เหมาะสมตามวัย สามารถเข้าถึงบริการต่าง ๆ ของรัฐได้อย่างสะดวก

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการเด็กและเยาวชน เป็นหน่วยงานประสานงานกลางและดำเนินการให้ประเทศไทยดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก และส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย จึงเห็นควรให้มีการดำเนินงานเรื่องเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด โดยเน้นการมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชนในการดูแลพัฒนาเด็ก เนื่องจากเด็กซึ่งเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติในอนาคต ควรได้รับการเอาใจใส่ในการปกป้องคุ้มครองและพัฒนาตามสิทธิขั้นพื้นฐาน ได้แก่ สิทธิการอยู่รอด สิทธิที่จะได้รับการพัฒนา ได้เต็มตามศักยภาพ สิทธิที่จะได้รับการพิทักษ์ปกป้องคุ้มครอง และสิทธิในการมีส่วนร่วม ช่วงแรกเกิดและปฐมวัยเป็นช่วงที่เด็กมีพัฒนาการสูงสุด หากได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมในช่วงนี้ ย่อมส่งผลให้เด็กมีพัฒนาการที่ดีทั้งร่างกายและสติปัญญา ส่งผลดีต่อการพัฒนาในช่วงวัยอื่น ๆ และเติบโตเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดสวัสดิการอันเป็นการคุ้มครองทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ และเป็นหลักประกันสิทธิขั้นพื้นฐานให้เด็กแรกเกิดได้รับการเลี้ยงดูที่มีคุณภาพ
๒. เพื่อเป็นมาตรการเสริมให้เด็กได้รับการพัฒนาศักยภาพ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กแรกเกิดและปฐมวัย มีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย อันเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องสู่ช่วงวัยอื่น

ผลผลิต

- จำนวนเด็กที่ได้รับสวัสดิการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด เข้าสู่การคัดกรองพัฒนาการ และมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย

ผลลัพธ์

- เด็กที่ได้รับสวัสดิการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ได้รับการพัฒนาศักยภาพและการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิมีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- จำนวนเด็กที่ได้รับสวัสดิการเงินอุดหนุนฯ

การจัดสรรงบประมาณ ส่วนภูมิภาค 16,740,000 บาท

รายจังหวัด	งบประมาณ (หน่วย : บาท)
พมจ.กาญจนบุรี	180,000
พมจ.จันทบุรี	180,000
พมจ.ฉะเชิงเทรา	180,000
พมจ.ชลบุรี	180,000
พมจ.ชัยนาท	180,000
พมจ.ตราด	180,000
พมจ.นครนายก	180,000
พมจ.นครปฐม	180,000
พมจ.นนทบุรี	180,000
พมจ.ปทุมธานี	180,000
พมจ.ระจวบคีรีขันธ์	180,000
พมจ.ปราจีนบุรี	180,000
พมจ.พระนครศรีอยุธยา	180,000
พมจ.เพชรบุรี	180,000
พมจ.ระยอง	180,000

รายจังหวัด	งบประมาณ (หน่วย : บาท)
พมจ.ราชบุรี	180,000
พมจ.ลพบุรี	180,000
พมจ.สมุทรปราการ	180,000
พมจ.สมุทรสงคราม	180,000
พมจ.สมุทรสาคร	180,000
พมจ.สระแก้ว	180,000
พมจ.สระบุรี	180,000
พมจ.สิงห์บุรี	180,000
พมจ.สุพรรณบุรี	180,000
พมจ.อ่างทอง	180,000
พมจ.กาฬสินธุ์	180,000
พมจ.ขอนแก่น	360,000
พมจ.ชัยภูมิ	180,000
พมจ.นครพนม	180,000
พมจ.นครราชสีมา	360,000
พมจ.บึงกาฬ	180,000
พมจ.บุรีรัมย์	360,000
พมจ.มหาสารคาม	180,000
พมจ.มุกดาหาร	180,000
พมจ.ยโสธร	180,000
พมจ.ร้อยเอ็ด	360,000
พมจ.เลย	180,000
พมจ.ศรีสะเกษ	360,000
พมจ.สกลนคร	360,000
พมจ.สุรินทร์	360,000
พมจ.หนองคาย	180,000

รายจังหวัด	งบประมาณ (หน่วย : บาท)
พมจ.หนองบัวลำภู	180,000
พมจ.อำนาจเจริญ	180,000
พมจ.อุดรธานี	360,000
พมจ.อุบลราชธานี	360,000
พมจ.กระบี่	180,000
พมจ.ชุมพร	180,000
พมจ.ตรัง	180,000
พมจ.นครศรีธรรมราช	360,000
พมจ.นราธิวาส	360,000
พมจ.ปัตตานี	360,000
พมจ.พังงา	180,000
พมจ.พัทลุง	180,000
พมจ.ภูเก็ต	180,000
พมจ.ยะลา	360,000
พมจ.ระนอง	180,000
พมจ.สงขลา	360,000
พมจ.สตูล	180,000
พมจ.สุราษฎร์ธานี	360,000
พมจ.กำแพงเพชร	180,000
พมจ.เชียงราย	360,000
พมจ.เชียงใหม่	360,000
พมจ.ตาก	180,000
พมจ.นครสวรรค์	180,000
พมจ.น่าน	180,000
พมจ.พะเยา	180,000
พมจ.พิจิตร	180,000

รายจังหวัด	งบประมาณ (หน่วย : บาท)
พมจ.พิษณุโลก	180,000
พมจ.เพชรบูรณ์	180,000
พมจ.แพร่	180,000
พมจ.แม่ฮ่องสอน	180,000
พมจ.ลำปาง	180,000
พมจ.ลำพูน	180,000
พมจ.สุโขทัย	180,000
พมจ.อุตรดิตถ์	180,000
พมจ.อุทัยธานี	180,000
รวมทั้งสิ้น พมจ. 76 จังหวัด	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,740,000 บาท

๑.๔ โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนไทยในศตวรรษที่ ๒๑

กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตแกนนำสภาเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑

นิยาม

เด็ก หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

เยาวชน หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีบริบูรณ์ถึงยี่สิบห้าปีบริบูรณ์

สภาเด็กและเยาวชน หมายถึง สภาเด็กและเยาวชนจังหวัด กรุงเทพมหานคร
อำเภอ ตำบล และเขต รวม ๑,๐๐๕ แห่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๗๐

วัยรุ่น หมายถึง บุคคลอายุเกินสิบปีบริบูรณ์ แต่ยังไม่ถึงยี่สิบปีบริบูรณ์

เป้าประสงค์ สภาเด็กและเยาวชนสร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชนในพื้นที่เป็นแกนนำในการป้องกัน แก้ไข
และเฝ้าระวังปัญหาการตั้งครรภีในวัยรุ่น

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๖๐ ของสภาเด็กและเยาวชนระดับอำเภอ/จังหวัด ระดับเขต (กทม.)
และระดับกรุงเทพมหานคร ที่เป็นแกนนำป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหาการตั้งครรภีในวัยรุ่น

กลุ่มเป้าหมาย สภาเด็กและเยาวชนจังหวัด, สภาเด็กและเยาวชนอำเภอ, สภาเด็กและเยาวชนตำบล
และสภาเด็กและเยาวชนกรุงเทพมหานคร/เขต รวมกันอย่างน้อย ๖๐๓ แห่ง สร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชน
ในพื้นที่ เพื่อเป็นแกนนำป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหาการตั้งครรภีในวัยรุ่น จำนวน ๑,๒๐๖ คน



กิจกรรมที่ ๒ แนวทางการจัดสวัสดิการสำหรับแม่วัยรุ่น และครอบครัวในชุมชน

นิยาม

แม่วัยรุ่น หรือ มารดาวัยรุ่น หมายถึง หญิงตั้งครรภ์วัยรุ่นที่อายุน้อยกว่ายี่สิบปี โดยนับอายุถึง ณ เวลาที่คลอดบุตร

เป้าประสงค์

วัยรุ่นที่ตั้งครรภ์ก่อน และ/หรือหลังคลอดได้รับการดูแลช่วยเหลือ และส่งต่ออย่างเป็นระบบ และได้รับการจัดสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของวัยรุ่นแต่ละราย

ตัวชี้วัด (ระดับกอง) ร้อยละ ๘๐ ของวัยรุ่นที่ตั้งครรภ์ก่อน และ/หรือหลังคลอดได้รับความช่วยเหลือ ได้รับการบริการสวัสดิการสังคมที่ตอบสนองต่อความต้องการอย่างเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย

แม่วัยรุ่นและครอบครัว ๗๖ จังหวัด อย่างน้อยจังหวัดละ ๓๐ คน รวมเป็น ๒,๒๘๐ คน (ทั้งปีงบประมาณ) ทั้งนี้ ท่านสามารถเลือกกลุ่มเป้าหมายได้ดังนี้

- แม่วัยรุ่นในพื้นที่ที่มีการดำเนินงานศูนย์ชุมชนคุ้มครองเด็กระดับตำบล
- แม่วัยรุ่นจากฐานข้อมูลโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดรายจังหวัด (ทั้งนี้ ส่วนกลางจะจัดส่งฐานข้อมูลรายจังหวัด ทางระบบเวิร์กดี workD)

๑.๕ โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

กรมกิจการผู้สูงอายุ มีนโยบายในการขับเคลื่อนการจัดตั้ง ศพอส. ตั้งแต่ปี 2557 โดยเริ่มดำเนินงาน ในปีงบประมาณ 2557 - 2558 จำนวน 878 แห่ง ศพอส. ต้นแบบที่จังหวัดนครพนม 1 แห่ง จากข้อมูลการจัดตั้ง ศพอส. ณ กันยายน 2565 มีการจัดตั้ง ศพอส.ไปแล้ว จำนวน 1,998 แห่ง ทั่วประเทศ ซึ่งในปี พ.ศ. 2566 มีเป้าหมายการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. เพิ่มขึ้น โดยเป็น ศพอส. ในรูปแบบของงบประมาณ (งบลงทุน) จำนวน 22 แห่ง และแบบไม่ของงบประมาณอีก จำนวนไม่น้อยกว่า 80 แห่ง เป้าหมายเพื่อส่งเสริม ให้มีกลไก ศพอส. ในทุก อบต. ทั่วประเทศ จากผลการดำเนินงาน ศพอส. พบว่าในส่วนของ การจัดกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานยังมีบางแห่งขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากขาดการวางแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน และการสานต่องานเดิม และขาดงบประมาณสนับสนุนในการขับเคลื่อนกิจกรรมให้ครอบคลุม ในทุกมิติ ประกอบกับผลการประเมินมาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส. ในปีงบประมาณ 2565 พบว่า มีศพอส. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 91.89 โดยเป็น ศพอส.ที่มีผลการประเมินในระดับ ดีมาก (เกรด A) ร้อยละ 64.01 ระดับดี (เกรด B) ร้อยละ 22.43 ระดับปานกลาง (เกรด C) ร้อยละ 5.45 และ ศพอส. ที่มีผลการดำเนินงานควรปรับปรุง ร้อยละ 8.11 ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องส่งเสริมและพัฒนา ศพอส. ให้เกิดความเข้มแข็ง และมีการยกระดับให้มีการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานอยู่ในระดับ ดี มากและดี สามารถเป็นกลไกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุได้อย่างแท้จริง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กรมกิจการผู้สูงอายุ กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ศพอส. ขึ้น โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ศพอส. เจ้าหน้าที่ อปท. และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนา ศพอส. ให้เกิดความเข้มแข็ง และเป็นการยกระดับ ศพอส. ควบคู่ไปกับการสนับสนุนกลไกรองรับ กิจกรรมและบริการสำหรับการพัฒนา ศพอส. โดยการขยายผลการจัดตั้ง ศพอส. ใหม่เพิ่มขึ้น เพื่อให้ครอบคลุมทุก อปท. ทั่วประเทศ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนกิจกรรม ครอบคลุม ๔ มิติในพื้นที่ ศพอส. อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนา ศพอส. ในทุกด้านอย่าง ครบทุกมิติ และเพื่อเป็นพื้นที่การบูรณาการงานด้านผู้สูงอายุอย่างครบวงจร รวมถึงคนทุกวัยเพื่อให้ ผู้สูงอายุและคนทุกวัย มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ในชุมชนได้อย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนา ศพอส. ให้มีมาตรฐานการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐาน ศพอส.
๒. เพื่อส่งเสริมให้ ศพอส. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและบริการที่เหมาะสม ครอบคลุมในทุกมิติสำหรับ ผู้สูงอายุและคนทุกวัย
๓. เพื่อเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชนและเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมี สถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

เป้าหมาย/ตัวชี้วัดกิจกรรม

- ผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนา ศพอส. หลักสูตรนักสานพลังชุมชน เพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงวัย (นสสว.) ในรูปแบบ on-site หรือ online โดยมีวิธีการดำเนินงานของหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๔๘๐ คน
- มีพื้นที่ที่เป็นกลไกในการพัฒนา ศพอส. ในชุมชนเพิ่มขึ้น (อปท. จัดตั้งเป็นศูนย์พัฒนา คุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุแบบไม่ของงบประมาณเพิ่มขึ้น) ไม่น้อยกว่า ๘๐ แห่งทั่วประเทศ

โครงการคุ้มครองสวัสดิภาพและส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้คนพิการที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ประสบภัยและมีความยากลำบากได้เข้าถึงบริการ และสวัสดิการตามสิทธิที่พึงได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม รวมถึงเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและการ จัดบริการของศูนย์บริการคนพิการ
๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการล่ามภาษามือ ให้มีคุณภาพและมีมาตรฐานอย่างเพียงพอและ ทั่วถึงทุกจังหวัด และทำให้คนพิการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป
๓. เพื่อจัดบริการผู้ช่วยคนพิการให้กับคนพิการ ได้รับการพัฒนา ศพอส. โดยการลดการพึ่งพิง ระบบสถาบันและสถานสงเคราะห์

กลุ่มเป้าหมาย

๑. คนพิการ
๒. ผู้ดูแลคนพิการ
๓. องค์กรด้านคนพิการ
๕. ศูนย์บริการคนพิการ
๖. อาสาสมัคร หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ - จำนวนคนพิการที่ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และเข้าถึงบริการและสวัสดิการตามสิทธิที่พึงได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม (การเข้าถึงสิทธิและบริการ จำนวน 175,000 คน - เงินสงเคราะห์ ๕,๕๒๔ คน - ภายอุปกรณ์ 930 คน - ล่ามภาษามือ 6,020 คน - บริการผู้ช่วยคนพิการ 7,380 คน)

โครงการป้องกันและแก้ไขความรุนแรงในครอบครัว

ประเทศไทยกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อครอบครัวอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เช่น การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ความจำเป็นทางเศรษฐกิจและการทำงาน ปัจจัยทางสังคม วัฒนธรรม สภาพแวดล้อม การพัฒนาที่รวดเร็วของเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงวิถีชีวิตครอบครัวไทย ในอนาคต ครอบครัว คือ รากฐานที่สำคัญของสังคม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 การขับเคลื่อนประเด็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว เป็นกิจกรรมภายใต้ **โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว** ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทั้งนี้ ในส่วนของการขับเคลื่อนงานประเด็นดังกล่าว ประกอบด้วย 6 กิจกรรม ดังนี้

วัตถุประสงค์

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย
การจัดงานรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	เพื่อให้คนในสังคมตระหนักรู้ รับรู้สาเหตุ/ปัจจัย และแนวทางการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว เพื่อสร้างสัมพันธภาพและการสื่อสารเชิงบวกในครอบครัว การสร้างภูมิคุ้มกันให้กับครอบครัว การสร้างเจตคติ ค่านิยม และปลูกฝังมายาคติที่ถูกต้อง การส่งเสริมให้คนในสังคมยอมรับ และกล้าเผชิญกับปัญหา หน่วยงานต้องร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งการส่งเสริม	เด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว และภาคีเครือข่ายในพื้นที่ รวมทั้งประชาชนทั่วไป จำนวน 100 - 150 คน/จังหวัด ที่เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ฯ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย
	<p>บทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วม/รับผิดชอบ และเป็นพลังในการยุติปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว โดยกำหนดการจัดกิจกรรมรณรงค์ภายใต้แนวคิด “R-e-s-p-e-c-t สร้างการยอมรับต่อความเท่าเทียม” (Relationship Skill / Empowerment of women /Services ensured /Poverty reduced / Environments made safe / Child and adolescent abuse prevented / Tranformed attitudes, beliefs and norms)</p>	
<p>การเสริมสร้างเครือข่ายการทำงานในระดับพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) /ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัวระดับตำบล (ศปก.ต.) และทีมสหวิชาชีพให้มีความรู้ความเข้าใจต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัว รวมทั้งกฎหมายว่าด้วยความรุนแรงในครอบครัว ให้สามารถขับเคลื่อนงานด้านความรุนแรงในครอบครัว และประสานการทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นระบบ 2. เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างแกนนำขับเคลื่อนงานด้านความรุนแรงในครอบครัวในระดับตำบลและส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายในระดับพื้นที่ ให้มีการทำงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน/แก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว รวมถึงร่วมกันดูแลชุมชนของตนเอง และยังรู้จักบทบาทของ ศพค. / ศปก.ต. มากยิ่งขึ้น 4. เพื่อให้สามารถจัดการข้อมูลในพื้นที่ ผ่านการวางแผน วิเคราะห์ ดำเนินกิจกรรม และติดตามผลโดยการดำเนินงานร่วมกับกลไกสหวิชาชีพและเครือข่ายในพื้นที่ 	<p>กลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงาน ศพค. / ศปก.ต. ที่ปฏิบัติงานด้านความรุนแรงในครอบครัว 2. สหวิชาชีพในระดับจังหวัดที่ปฏิบัติงานร่วมกับ เช่น สนง.พมจ. สถานีตำรวจ ศูนย์พึ่งได้ โรงพยาบาลจังหวัด ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัด สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดี บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัด เป็นต้น 3. สหวิชาชีพในระดับตำบล เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงเรียน สาธารณสุขตำบล กำนันผู้ใหญ่บ้าน สภาเด็กและเยาวชนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน ผู้นำทางศาสนา เป็นต้น <p>● ในพื้นที่ 16 จังหวัด (ภาคละ 4 จังหวัด) ตามที่ สค. กำหนด ดังนี้ ภาคเหนือ ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย กำแพงเพชร และลำปาง</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย
		<p>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น อุดรธานี นครพนม และบึงกาฬ</p> <p>ภาคกลาง ได้แก่ จังหวัดราชบุรี กาญจนบุรี ปราจีนบุรี และนครปฐม</p> <p>ภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตรัง พังงา และยะลา</p>
<p>การจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว จังหวัด (ศปก.จ.)</p>	<p>เพื่อสนับสนุนงบประมาณในการจ้างเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัวจังหวัด (ศปก.จ.)</p> <p>เพื่อปฏิบัติงานให้ความคุ้มครองและช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คน รวม 76 อัตรา และสนับสนุนการดำเนินในส่วนกลาง ณ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน 11 อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ม.ค. 66)</p>	<p>เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว จังหวัด และเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</p>
<p>การส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัวจังหวัด (ศปก.จ.)</p>	<p>เพื่อสนับสนุนงบประมาณในการบริหารจัดการ การขับเคลื่อน ศปก.จ. อาทิ ค่าพาหนะ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าใช้จ่ายในการประชุมทีมสหวิชาชีพ (Case Conference) ค่าวัสดุสำนักงานที่ใช้ดำเนินงานของ ศปก.จ. (ที่มีใช้ครุภัณฑ์) เป็นต้น</p>	

ผลผลิต

- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ ทั้ง 76 จังหวัด รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 7,600 คน

ผลลัพธ์

- สถานการณ์ความรุนแรงในพื้นที่ ศปก.ต. ลดลงหรือเท่าเดิม และมี ศปก.ต. ต้นแบบ จำนวน 16 แห่ง
- คณะทำงาน ศพค. / ศปก.ต. มีศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัว รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความรุนแรงในครอบครัว สามารถขับเคลื่อนงานด้านความรุนแรงฯ และประสานการทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นระบบ
- กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว (ร้อยละ 80)

โครงการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล (สป.)

ในปี ๒๕๖๖ ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลมีการดำเนินงาน “สับสวิตช์ เพิ่มประสิทธิภาพ” ในการขับเคลื่อนงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้



ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล
“สับสวิตช์ เพิ่มประสิทธิภาพ”



- 1

ทบทวนข้อมูลศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลที่ต้องดำเนินการในปี ๒๕๖๖ ใน ๒ กลุ่ม คือ **ศูนย์ A และ B ในทุกจังหวัด** (๑,๑๘๒+๔,๐๔๗ แห่ง) (๕,๒๒๙ แห่ง) เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับให้ได้ ๕๐%

๑๕ ธ.ค. ๖๕
- 2

ทบทวนคณะทำงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล ตรวจสอบชื่อผู้ประสานงาน จังหวัด (ทีม one home /ผู้ประสานระดับตำบล/อพม. /สภาเด็กและเยาวชนตำบล) (ระบุที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้)

๑๕ ธ.ค. ๖๕
- 3

สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับทีม one home และคณะทำงาน

๓๐ ธ.ค. ๖๕
- 4

พมจ. ส่งคืนข้อมูลครัวเรือนเปราะบาง (ระดับ ๑, ๒, ๓) ให้ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล เพื่อให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยเริ่มจากกลุ่มเปราะบางระดับ ๓ พร้อมทำ One page ข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย (แม่เลี้ยงเดี่ยว ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง)

๑๕ ม.ค. ๖๖
- 5

จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน ภายใต้กรอบการพัฒนา ๕ มิติ (พมจ. จังหวัดสนับสนุนงบประมาณ ๕๐ - ๗๐ % หรือบริหารงบประมาณจากทุกกรมเพื่อนำมาขับเคลื่อนกิจกรรมศูนย์ช่วยเหลือสังคม และประสาน สค. สนับสนุนงบประมาณดำเนินกิจกรรม โดยเฉพาะศูนย์ฯ ภายใต้ ศพค. เน้นหนัก ๘๗๘ แห่ง)

๓๐ ม.ค. ๖๖
- 6

ให้การช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง ๓, ๒, ๑ เริ่มจากระดับ ๓ ตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน

ก.พ.-ก.ย. ๖๖
- 7

บูรณาการแผนและประสานทรัพยากรพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนกับทุกภาคส่วนและเพิ่มช่องทางการแจ้งเหตุเพื่อยุติความรุนแรง (Line OA จังหวัด...พร้อมช่วย)

ก.พ.-ก.ย. ๖๖
- 8

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล (ทีม onehome และศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล)

ทุกสัปดาห์
- 9

ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล ผ่านกลไกการตรวจราชการ(ผู้ตรวจราชการ/สสว.)

รายไตรมาส

ประเด็นการติดตามการดำเนินงาน

ที่	ประเด็นการตรวจ/คำอธิบาย	จุดเน้น	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เอกสาร/หลักฐาน
๑	การขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้นโยบาย “Restart สับสวิตช์ เพิ่มประสิทธิภาพ”				
	๑.๑ ทบทวนการขับเคลื่อนงานของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล คำอธิบาย : สํารวจข้อมูลศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล จำนวนศูนย์ที่สามารถขับเคลื่อนงานได้/ขับเคลื่อนงานไม่ได้		๑๐๐ %	ร้อยละของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล มีการทบทวนการขับเคลื่อนงาน	รายงานผลการสำรวจข้อมูลศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล

	ประเด็นการตรวจ/คำอธิบาย	จุดเน้น	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เอกสาร/หลักฐาน
	<p>๑.๒ ทบทวนคณะทำงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล</p> <p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนชื่อผู้ประสานงานทุกระดับให้เป็นปัจจุบัน (ทีม One Home/ ผู้ประสานระดับตำบล/ อพม./ สภาคเด็กและเยาวชนตำบล) - เพิ่มช่องทางการสื่อสารกับศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลที่รับผิดชอบ เพื่อการสื่อสารที่ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว และสามารถเป็นช่องทางการติดตาม ประสานการขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล <p>ส่งเสริมให้ อพม. และสภาคเด็กและเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การระบุที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - จัดตั้งกลุ่มไลน์ผู้ประสานงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล - จัดตั้งกลุ่มไลน์คณะทำงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลทุกตำบล 	<p>ระดับ ๕ (ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงทำเนียบศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลให้เป็นปัจจุบัน - ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลที่มีกลุ่มไลน์คณะทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เล่มทำเนียบผู้ประสานงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล - กลุ่มไลน์ผู้ประสานงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล
	<p>๑.๓ สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับทีม One Home และคณะทำงาน</p> <p>คำอธิบาย : การจัดประชุมชี้แจงในประเด็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - อำนาจหน้าที่ การแบ่งความรับผิดชอบ - นโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล - การทำและการบูรณาการแผนการขับเคลื่อนงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล - การขับเคลื่อนงานกิจกรรมตามแผนและการประสานส่งต่อ 	<ul style="list-style-type: none"> - แบ่งความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลหน่วยงาน ของหน่วยงาน one home - การขยายผลการระบบแจ้งระงับเหตุ ESS Thailand (Line Official Account) และการใช้งานระบบ อพม. Smart 	<p>๑๒ ครั้ง/ปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งของการจัดประชุมชี้แจง 	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปรายงานการประชุมคำสั่งแบ่งความรับผิดชอบ

ที่	ประเด็นการตรวจ/คำอธิบาย	จุดเน้น	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เอกสาร/ หลักฐาน
	- การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน - ระบบ ESS Thailand และ อพม. Smart				
	๑.๔ การคืนข้อมูลครัวเรือนเปราะบาง (ระดับ ๑,๒,๓) ให้ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล คำอธิบาย : พมจ. คืนข้อมูลครัวเรือนเปราะบาง (ระดับ ๑,๒,๓) ที่คัดกรองแล้ว ให้ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการจัดทำแผนช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิต	เน้นกลุ่มเปราะบางระดับ ๓ (แม่เลี้ยงเดี่ยว ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง)	๑๐๐ % (ส่งคืนครบทุกศูนย์)	ร้อยละการส่งคืนข้อมูลให้กับศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	ข้อมูลครัวเรือนเปราะบาง (ระดับ ๑,๒,๓)
	๑.๕ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนภายใต้กรอบการพัฒนา ๕ มิติ คำอธิบาย : พม. จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนภายใต้กรอบการพัฒนา ๕ มิติ โดยสนับสนุนงบประมาณ ๕๐ - ๗๐ % หรือ บริหารงบประมาณจากทุกกรม เพื่อนำมาขับเคลื่อนกิจกรรม ศูนย์ช่วยเหลือสังคม และประสาน สค. สนับสนุนงบประมาณดำเนินกิจกรรม โดยเฉพาะศูนย์ ภายใต้ศพค. เน้นหนัก ๘๗๘ แห่ง	- จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนระดับ ๓ - จัดสรรงบประมาณจากทุกกรมให้ทุกตำบลในสัดส่วน	๑๐๐ % ของศูนย์ A และ B	ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลระดับ A และ B มีแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน
	๑.๖ บูรณาการแผนและประสานทรัพยากรพัฒนากลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนกับทุกภาคส่วน คำอธิบาย : ความร่วมมือในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน (เงิน /คน/สิ่งของ/งาน)	จำนวนเครือข่ายร่วมบูรณาการ	ระดับ ๕ (๘๐ -๑๐๐ %)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	
	๑.๗ ให้การช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง ๓,๒,๑ เริ่มจากระดับ ๓ ตามแผนพัฒนากลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	- การให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน ระดับ ๓ เป็นลำดับต้น	๕๐ % ของกลุ่มเปราะบางทุกระดับ (๑,๒,๓)	ร้อยละกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนทั้งหมดได้รับการช่วยเหลือ	รายงานผลการให้ความช่วยเหลือ

ที่	ประเด็นการตรวจ/คำอธิบาย	จุดเน้น	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เอกสาร/ หลักฐาน
	คำอธิบาย : เป็นการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง รายครัวเรือนภายใต้กรอบการพัฒนา ๕ มิติ เช่น การปรับสภาพที่อยู่อาศัย / การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการภาครัฐ / การให้เงินสงเคราะห์ / การส่งเสริมการฝึกอาชีพ/ ฯลฯ	- เน้นมิติที่อยู่อาศัยและการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการภาครัฐ			
	๑.๘ รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล (ทีม One Home และศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล) คำอธิบาย : การรายงานผลทุกครั้งที่มีการดำเนินกิจกรรมหรือเปลี่ยนแปลงฐานข้อมูลในระบบ Google Sheet และ Google Form	ความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน ของข้อมูลพื้นฐานและการรายงานการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	๑๐๐ %	ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ศูนย์	ข้อมูลในระบบรายงาน
	๑.๙ ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลผ่านกลไกการตรวจราชการ คำอธิบาย : ให้ สสว. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในเขตพื้นที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ	- ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลโดย สสว.๑-๑๑ รวบรวม/ปรับปรุงข้อมูลจากการรายงานผลในระบบรายงานของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่จังหวัดที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน	๔ ครั้ง/ปี (รายไตรมาส)	จำนวนการติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	-ข้อมูลในระบบรายงาน สรุปรายงานการติดตามผลการขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล รายไตรมาส
๒. การยกระดับมาตรฐานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล					
	๒.๑ ทบทวนข้อมูลศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลที่ต้องดำเนินการในปี ๒๕๖๖ ใน ๒ กลุ่ม คือ ศูนย์ A และ B ในทุกจังหวัด		๑๐๐ %	ร้อยละความสำเร็จในการทบทวน	ข้อมูลผลการประเมินผลการดำเนินกิจกรรมฯ
	๒.๒ การสร้างความเข้าใจให้กับผู้ประสานงานขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลทุกระดับ เรื่อง การประเมินมาตรฐานผลการดำเนินงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล				

ที่	ประเด็นการตรวจ/คำอธิบาย	จุดเน้น	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เอกสาร/ หลักฐาน
	๒.๓ จัดทำแผนยกระดับศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลให้มีผลการประเมินที่สูงขึ้น	มีแผนและการกำหนดเป้าหมายการยกระดับศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล ทุกระดับ	ระดับ ๕ (๑๐๐ %)	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยกระดับศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล ให้มีผลการประเมินที่สูงขึ้น - ร้อยละของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานที่สูงขึ้น	แผนยกระดับศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลให้มีผลการประเมินที่สูงขึ้น



ประเด็นการตรวจราชการที่ ๒
การขับเคลื่อนงานด้านที่อยู่อาศัย

ประเด็นการตรวจราชการ : การขับเคลื่อนงานด้านที่อยู่อาศัย		
งานโครงการสำคัญ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
๑. โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย	เพื่อสนับสนุนให้ผู้มีรายได้น้อยมีที่อยู่อาศัยและสิทธิในที่ดินเป็นของตนเอง	- จำนวนครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยที่มีที่อยู่อาศัยและสิทธิในที่ดินเป็นของตนเองเพิ่มขึ้น ๓,๗๕๐ ครัวเรือน - จำนวนครัวเรือนในชนบทที่มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง ๒๕,๐๐๐ ครัวเรือน
๒. โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย	เพื่อปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ	ร้อยละของที่อยู่อาศัยผู้สูงอายุได้รับการปรับสภาพให้เหมาะสมและปลอดภัย
๓. โครงการส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ	เพื่อขจัดอุปสรรคและสนับสนุนให้คนพิการสามารถดำรงชีวิตและปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันได้ และเพื่อติดตามผลการปรับปรุงหรือจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการของหน่วยงานราชการและหน่วยงานตามมติคณะรัฐมนตรี	จำนวนคนพิการที่ได้รับการปรับสภาพบ้านที่เหมาะสมกับความพิการ (การปรับสภาพบ้าน ๖,๑๓๔ คน ๔๐,๐๐๐/หลัง

๒.๑ โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย

การให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน สร้างชุมชนที่น่าอยู่ มุ่งเน้นการจัดการที่อยู่อาศัย การพัฒนาพื้นที่แบบองค์รวมเพื่อพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเป็นฐานรากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน ที่ผ่านมากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อยโดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ มีวัตถุประสงค์หลักในการส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย และพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการอยู่อาศัยให้แก่กลุ่มผู้มีรายได้น้อย โดยการจัดเตรียมที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐานในชุมชนที่มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม พร้อมระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่จำเป็นในระดับราคาในกลุ่มเป้าหมาย

สามารถรับภาระได้ ซึ่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน รับผิดชอบดำเนินการในกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อยที่อาศัยในชุมชนแออัด ชุมชนบุกรุก คนไร้บ้าน และผู้มีรายได้น้อยที่อาศัยในชนบท

เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. **บ้านพอเพียง** สนับสนุนการซ่อมแซม/ปรับปรุง/สร้างที่อยู่อาศัย ที่มีสภาพทรุดโทรม จำนวน ๒๕,๐๐๐ ครัวเรือน
๒. **บ้านมั่นคง** สนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนแออัด ชุมชนบุกรุก จำนวน ๓,๗๕๐ ครัวเรือน

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

- ๑) จำนวนครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยที่อยู่อาศัยและสิทธิในที่ดินเป็นของตนเองเพิ่มขึ้น ๓,๗๕๐ ครัวเรือน
- ๒) จำนวนครัวเรือนในชนบทที่อยู่อาศัยที่มั่นคง ๒๕,๐๐๐ ครัวเรือน

เชิงคุณภาพ

ร้อยละของผู้มีรายได้น้อยที่เข้าถึงสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย

ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมสูงอายุตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ และก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมสูงอายุระดับสมบูรณ์ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายถึงสังคมที่มีผู้สูงอายุมากกว่าร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งหมด ซึ่งวัยผู้สูงอายุจะมีการเปลี่ยนแปลงทางกายภาพหรือการเสื่อมถอยของร่างกาย ไม่ว่าจะเป็นการมองเห็น การได้ยิน การได้กลิ่น การเคลื่อนไหวของร่างกายที่ช้าลง และมีข้อจำกัดอื่น ๆ จากสถานการณ์ดังกล่าวรัฐบาลได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้จัดทำแผนแม่บทพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายปรับปรุงที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ จำนวน ๔๔๗,๖๑๘ หลัง รวมทั้งมาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมผู้สูงอายุ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้ปลอดภัย กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ ความบาดเจ็บ ความพิการ หรือการเสียชีวิตจากการพลัดตกหกล้มภายในที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ และเพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จึงดำเนินโครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดสรร

งบประมาณในการดำเนินงานซ่อมบ้านให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ๗๖ จังหวัด โดยมีเป้าหมายในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘,๕๑๓ หลัง เป็นเงิน ๑๙๒,๓๐๖,๐๐๐ บาท (งบบุคลากร)

รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ

รายจังหวัด	เป้าหมาย (ราย)	งบประมาณ (หน่วย : บาท)
สมุทรปราการ	58	1,311,000
นนทบุรี	58	1,311,000
ปทุมธานี	72	1,627,000
พระนครศรีอยุธยา	122	2,756,000
อ่างทอง	112	2,530,000
ลพบุรี	132	2,982,500
สิงห์บุรี	122	2,756,000
ชัยนาท	122	2,756,000
สระบุรี	132	2,982,500
ชลบุรี	57	1,288,500
ระยอง	122	2,756,000
จันทบุรี	72	1,627,000
ตราด	72	1,627,000
ฉะเชิงเทรา	92	2,078,500
ปราจีนบุรี	92	2,078,500
นครนายก	124	2,801,000
สระแก้ว	122	2,756,000
นครราชสีมา	132	2,982,500
บุรีรัมย์	132	2,982,500
สุรินทร์	112	2,530,000
ศรีสะเกษ	112	2,530,000
อุบลราชธานี	262	5,908,000
ยโสธร	132	2,982,500
ชัยภูมิ	92	2,078,500
อำนาจเจริญ	132	1,627,000

รายจังหวัด	เป้าหมาย (ราย)	งบประมาณ (หน่วย : บาท)
บึงกาฬ	72	1,627,000
หนองบัวลำภู	142	3,207,500
ขอนแก่น	168	3,793,000
อุดรธานี	122	2,756,000
เลย	112	2,530,000
หนองคาย	122	2,756,000
มหาสารคาม	112	2,530,000
ร้อยเอ็ด	122	2,756,000
กาฬสินธุ์	122	2,530,000
สกลนคร	132	2,982,500
นครพนม	112	2,530,000
มุกดาหาร	112	2,530,000
เชียงใหม่	132	2,982,500
ลำพูน	112	2,530,000
ลำปาง	112	2,530,000
อุตรดิตถ์	152	3,433,000
แพร่	72	1,627,000
น่าน	132	2,982,500
พะเยา	140	3,162,500
เชียงราย	122	2,756,000
แม่ฮ่องสอน	92	2,078,500
นครสวรรค์	130	2,937,000
อุทัยธานี	112	2,530,000
กำแพงเพชร	112	2,530,000
ตาก	92	2,078,500
สุโขทัย	152	3,433,000
พิษณุโลก	150	3,388,000
พิจิตร	146	3,297,500
เพชรบูรณ์	200	4,513,000
ราชบุรี	138	3,117,500

รายจังหวัด	เป้าหมาย (ราย)	งบประมาณ (หน่วย : บาท)
กาญจนบุรี	112	2,530,000
สุพรรณบุรี	112	2,530,000
นครปฐม	100	2,259,500
สมุทรสาคร	57	1,288,500
สมุทรสงคราม	92	2,078,500
เพชรบุรี	112	2,530,000
ประจวบคีรีขันธ์	92	2,078,500
นครศรีธรรมราช	116	2,620,500
กระบี่	72	1,627,000
พังงา	92	2,078,500
ภูเก็ต	70	1,582,000
สุราษฎร์ธานี	92	2,078,500
ระนอง	72	1,627,000
ชุมพร	92	2,078,500
สงขลา	92	2,078,500
สตูล	92	2,078,500
ตรัง	92	2,078,500
พัทลุง	132	2,982,500
ปัตตานี	132	2,982,500
ยะลา	92	2,078,500
นราธิวาส	71	1,604,500
รวมทั้งสิ้น	8,513	192,306,000

๒.๓ โครงการส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคม รวมทั้งให้มีการรณรงค์กระตุ้นและส่งเสริมให้มีการจัดทำสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการและทุกคนในสังคมอย่างต่อเนื่องกับหน่วยงานภาครัฐ องค์กรอื่น เอกชนที่ให้บริการประชาชนและสถานประกอบการต่อไป และการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ของการพัฒนางานด้านการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทุกประเภทการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขจัดอุปสรรค และสนับสนุนให้คนพิการสามารถดำรงชีวิต และปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันได้ โดยมีสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยเอื้อต่อคนพิการ รวมถึงมีสุขอนามัยและความมั่นคงปลอดภัย

๒. เพื่อติดตามผลการปรับปรุงหรือจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการของหน่วยงานราชการและหน่วยงานตามมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งสถานที่สาธารณะ และเพิ่มทักษะความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบเพื่อการใช้งานได้ทุกกลุ่มในสังคม

๓. เพื่อสนับสนุนผลงานข้อมูลวิชาการ วิจัยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการศึกษาวิชาการ วิจัย นวัตกรรม โดยรวบรวมผลงาน และถ่ายทอดองค์ความรู้ของงานวิจัย นวัตกรรม เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ และจัดทำแผนแม่บทศูนย์เรียนรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและเตรียมความพร้อม พก.ให้เป็นศูนย์เรียนรู้ฯ ดังกล่าวเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กิจกรรม

๑. สนับสนุนการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับคนพิการ

๒. ส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคม

๓. การขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ

กลุ่มเป้าหมาย

๑. คนพิการในสวนภูมิภาคมีสภาพที่อยู่อาศัยเป็นอุปสรรคต่อสภาพความพิการ การดำรงชีวิต การปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันของคนพิการ จำนวน ๒,๑๓๔ คน

๒. คนพิการ องค์กรด้านคนพิการ หน่วยงานภาครัฐที่จะต้องปฏิบัติตามมติ ครม. คณะกรรมการ อนุกรรมการ สถาบันการศึกษา

ผลผลิต ผลลัพธ์

คนพิการ จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน ที่เข้าถึงสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการ สาธารณะที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๙๕ ของคนพิการที่เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อม และบริการสาธารณะที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตอย่างเท่าเทียม

ประเด็นการตรวจราชการที่ ๓
การส่งเสริมอาชีพและรายได้

ประเด็นการตรวจราชการ : การส่งเสริมอาชีพและรายได้		
งานโครงการสำคัญ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
๑. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน	การพัฒนาทักษะอาชีพสร้างรายได้อย่างมั่นคง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะทางอาชีพ
๒. โครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ	การพัฒนาทักษะอาชีพสร้างรายได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความยั่งยืน	จำนวนคนพิการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมอาชีพ (จำนวน ๑๒,๐๐๐ คน)
๓. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมในนิคมสร้างตนเอง สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง	การพัฒนาศักยภาพสมาชิกนิคมสร้างตนเองเพิ่มมูลค่าผลผลิตจากการแปรรูปพืช สมุนไพร เกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปวัสดุ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง
๔. โครงการพัฒนาเยาวชนชนเผ่าสู่ผู้ประกอบการรุ่นใหม่	เยาวชน ราษฎรบนพื้นที่สูงได้รับการต่อยอดและพัฒนาทักษะสู่ผู้ประกอบการรุ่นใหม่	จำนวนเยาวชนและราษฎรบนพื้นที่สูงได้รับการต่อยอดและพัฒนาทักษะสู่การเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่
๕. โครงการสถานประกอบการเพื่อคนไร้ที่พึ่ง ๔ ภาค	การส่งเสริมคนไร้ที่พึ่งมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ และพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน	จำนวนคนไร้ที่พึ่งในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ๑๑ แห่ง และศูนย์ส่งเสริมและพัฒนา ทักษะชีวิต ๓ แห่ง ได้รับการส่งเสริมให้มีอาชีพ มีงานทำ และพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน
๖. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมชมรม องค์กรผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่าย	การส่งเสริม สนับสนุนโครงการขององค์กรผู้สูงอายุและภาคีเครือข่าย	ร้อยละ ๘๐ ของชมรม องค์กร และภาคีเครือข่ายผ่านการอนุมัติ จากคณะกรรมการบริหาร กองทุนผู้สูงอายุ
๗. โครงการพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care Giver)	การพัฒนาทักษะการดูแลผู้สูงอายุ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะในการดูแลผู้สูงอายุ

๓.๑ โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายของโครงการมีทักษะทางอาชีพ และสามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคง

กลุ่มเป้าหมาย

๑. เยาวสตรี (๑๘ - ๒๕ ปี) /สตรีที่ขาดโอกาสทางการศึกษา/ว่างงาน/ถูกเลิกจ้าง หรือแรงงานนอกระบบ
๒. สตรี/ครอบครัวที่ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ/ปัญหาทางสังคม
๓. ประชาชนทั่วไปหรือบุคคลในครอบครัว

ผลผลิต

กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพสร้างรายได้อย่างมั่นคง

ผลลัพธ์

กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะทางอาชีพ

๓.๒ โครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีทักษะด้านอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เกิดกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็งและมีความยั่งยืน
๒. เพื่อให้คนพิการได้รับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญาก่อนไปทำงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานภาครัฐ
๓. เพื่อให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการได้รับการส่งเสริมอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดำรงชีวิตได้อย่างอิสระ

กลุ่มเป้าหมาย

๑. คนพิการ
๒. องค์กรด้านคนพิการ
๓. หน่วยงานภาครัฐ
๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. ภาคเอกชน
๖. ประชาชนทั่วไป
๗. หน่วยงานในสังกัด พก.

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ – จำนวนคนพิการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมอาชีพ

(จำนวน ๑๒,๐๐๐ คน)

เชิงคุณภาพ – คนพิการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมอาชีพ มีงานทำ มีรายได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คนพิการมีความพร้อม สามารถไปประกอบอาชีพในหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้

**โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมในนิคมสร้างตนเองสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ
ในนิคมสร้างตนเอง (พส.)**

ความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจเป็นปัญหาสำคัญ โดยเฉพาะประชากรส่วนใหญ่ที่อยู่ในชนบทและมีอาชีพเกษตรกรรมซึ่งเป็นรากฐานของประเทศที่ยังไม่เข้มแข็ง โดยเฉพาะการขาดปัจจัยและความรู้ในการผลิต พืชผลราคาตกต่ำเกิดปัญหาหนี้สิน รวมทั้งปัจจุบันเกิดปัญหาทางด้านสาธารณสุขจากสถานการณ์โควิด ๒๐๑๙ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยิ่ง กอปรกับรัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการปลูกพืชระยะสั้น และการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร การนำวัสดุเหลือใช้ เศษวัสดุ วัสดุธรรมชาติในชุมชน ท้องถิ่น ประยุกต์ใหม่สามารถนำกลับมาใช้ได้ เพื่อเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจฐานรากให้แก่ประชาชน โดยเฉพาะที่ยังไม่เข้าถึงการจัดสวัสดิการและกลุ่มเปราะบางที่กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจการขับเคลื่อนการจัดที่ดินและเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดสวัสดิการสังคมให้แก่สมาชิกนิคมสร้างตนเอง

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพสมาชิกนิคมสร้างตนเองและประชาชนในพื้นที่นิคมสร้างตนเองในด้านทักษะ ความรู้การขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจตามรูปแบบ BCG Model
- เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกนิคมสร้างตนเองและประชาชนในพื้นที่นิคมสร้างตนเองมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจตามรูปแบบ BCG Model

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย สมาชิกในนิคมสร้างตนเองและประชาชนทั่วไป ในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง จำนวน ๔๓ แห่ง จำนวน ๓,๗๖๐ คน

พื้นที่ดำเนินงาน

ดำเนินการในนิคมสร้างตนเองทั้ง ๔๓ แห่ง

ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ผลผลิต (Output) สมาชิกนิคมสร้างตนเองและประชาชนในพื้นที่นิคมสร้างตนเองมีศักยภาพในการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจตามรูปแบบ BCG Model	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง	๓,๗๖๐ คน
ผลลัพธ์ (Outcome) สมาชิกนิคมและประชาชนในพื้นที่นิคมสร้างตนเองมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายผลิตผล/ผลิตภัณฑ์พืชสมุนไพร รวมถึงผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรท้องถิ่น การท่องเที่ยว	ร้อยละ ๗๐

โครงการการพัฒนาเยาวชนชนเผ่าสู่ประกอบการรุ่นใหม่ (พล.)

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาเยาวชนผู้ประกอบการชุมชนชาติพันธุ์บนพื้นที่สูง สู่การเป็นผู้ประกอบการหน้าใหม่ จำนวน ๙ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดลำพูน เชียงราย อุทัยธานี แม่ฮ่องสอน น่าน เชียงใหม่ พะเยา พิษณุโลก และกาฬสินธุ์ เสริมสร้างทักษะทางดิจิทัล และด้านการประกอบธุรกิจหรือวิสาหกิจชุมชน ความภูมิใจในอัตลักษณ์ ความสามารถในการรักษาภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

กลุ่มเป้าหมาย

ราษฎรบนพื้นที่สูง ๑๐ ชนเผ่า ได้แก่ กะเหรี่ยง ม้ง เมี่ยน ลahu ลีซู อาข่า ลัวะ ถิ่น ชมุ และมลาปี จาก ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดลำพูน เชียงราย อุทัยธานี แม่ฮ่องสอน น่าน เชียงใหม่ และพะเยา จำนวน ๑๘ กลุ่ม

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ - จำนวนเยาวชนและราษฎรบนพื้นที่สูงได้รับการต่อยอดและพัฒนาทักษะสู่การเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่

ผลผลิต

เยาวชนและราษฎรบนพื้นที่สูง จำนวน ๓๐๐ คน ได้รับการต่อยอด และพัฒนาทักษะสู่การเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่

ผลลัพธ์

เกิดการพัฒนาเยาวชนผู้ประกอบการชุมชนบนพื้นที่สูง สู่การเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ผ่านการเสริมสร้างทักษะทางดิจิทัลและด้านการประกอบธุรกิจ หรือวิสาหกิจชุมชน ความภูมิใจในอัตลักษณ์ ความสามารถในการรักษาภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

๑. ทำให้เกิดการพัฒนารัฐกิจท้องถิ่นและชุมชน เช่น การทอผ้าที่เอว ผลิตภัณฑ์แปรรูปทางการเกษตร เช่น กล้วย สับปะรด เงาะ ทุเรียน มะไฟ เป็นต้น ซึ่งเป็นอาชีพและธุรกิจที่สำคัญในพื้นที่

๒. เกิดช่องทางประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายและเข้าถึงกลุ่มลูกค้ามากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะช่องทางออนไลน์ ซึ่งราษฎรบนพื้นที่สูงจะมีความรู้ด้านดิจิทัล ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ สินค้า และบริการของตนเองที่น่าสนใจ รวมถึงมีการพัฒนาแพลตฟอร์มการขายที่น่าติดตาม

๓. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้วางแผนการดำเนินการต่อเพื่อขยายความรู้ให้เพิ่มขึ้นในการพัฒนารัฐกิจออนไลน์และพัฒนาแพลตฟอร์มแก่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และสร้างรอยยิ้มให้กับชุมชนและสังคม ซึ่งคาดว่าจะมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕ - ๕๐

โครงการสถานประกอบการเพื่อคนไร้ที่พึ่ง 4 ภาค

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้คนไร้ที่พึ่งมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ และพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

๑. คนไร้ที่พึ่งในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ๑๑ แห่ง

๒. ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต ๓ แห่ง

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ - จำนวนคนไร้ที่พึ่งในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ๑๑ แห่ง และศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต ๓ แห่ง ได้รับการส่งเสริมให้มีอาชีพ มีงานทำ และพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

ผลผลิต

๑. คนไร้ที่พึ่งในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ๑๑ แห่ง จำนวน ๓๘๑ คน

๒. ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต ๓ แห่ง จำนวน ๑๕๑ คน

ผลลัพธ์

คนไร้ที่พึ่งมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ และพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมชมรม องค์กรผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่าย

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานเกี่ยวกับการคุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนผู้สูงอายุ

กลุ่มเป้าหมาย

ชมรม องค์กรผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ - ร้อยละ ๘๐ ของชมรม องค์กร และภาคีเครือข่ายผ่านการอนุมัติจากคณะ กรรมการบริหาร กองทุนผู้สูงอายุ

ผลผลิต

ชมรม องค์กรผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่ายได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนผู้สูงอายุ

ผลลัพธ์

ผู้สูงอายุได้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการที่ชมรม องค์กร และภาคีเครือข่ายได้รับการสนับสนุน

โครงการพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care Giver)

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ในการดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวและชุมชนได้อย่างเหมาะสมและมีมาตรฐาน
- เพื่อเป็นกลไกการเฝ้าระวัง ช่วยเหลือ ดูแล ค้ำครองและพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในพื้นที่

เป้าหมาย : สร้างผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care Giver) จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน

แผนการดำเนินงาน

- มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน ๑๘ ชั่วโมง
 - มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชั่วโมง
 - มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นสูง จำนวน ๔๒๐ ชั่วโมง
- รายละเอียดตาม QR code

ประเด็นการตรวจราชการที่ ๔
การพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัคร และหุ้นส่วนทางสังคม

ประเด็นการตรวจราชการ : การพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัคร และหุ้นส่วนทางสังคม		
งาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
๑. อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อพม.	การส่งเสริมศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงานในการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิแก่กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน อพม. ที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม
๒. อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ	การอบรมอพม.พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้สูงอายุ	จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมพัฒนาศักยภาพ อพม.เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๒ รุ่น
๓. อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ช่วยเหลือคนพิการ	การอบรมอพม.พัฒนาศักยภาพ การดูแลคนพิการ	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม อพม.เชี่ยวชาญด้านคนพิการ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคนพิการ การบริการคนพิการ
๔. สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ	-	-
๕. โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	ระบบสวัสดิการในชุมชนที่ได้รับ การสนับสนุนจากกองทุนสวัสดิการชุมชน	จำนวนตำบลที่มีการจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกในชุมชน (การสนับสนุนและสมทบกองทุน จำนวน ๗๘๐ กองทุน)

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๒. เพื่อเป็นการขยายเครือข่ายการทำงานในระดับพื้นที่
๓. เพื่อเสริมพลังจิตอาสาในการพัฒนาสังคมและการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ อพม.
๔. เพื่อเป็นศูนย์กลางการประสานงานส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนางานด้าน อพม. และเครือข่าย

กลุ่มเป้าหมาย

อพม.

ตัวชี้วัด

- เชิงปริมาณ - จำนวน อพม. ที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อการพัฒนาสังคมและจิตอาสาสังคม
- แผนการขับเคลื่อนงาน อพม. ประจำปี
 - จำนวน ศปจ.อพม. เพื่อใช้เป็นศูนย์กลางการประสานงาน
 - การเบิกจ่ายค่าตอบแทน อพม. เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ผลผลิต

๑. เพิ่มจำนวน อพม. ใหม่ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ คน
๒. อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ อพม. ระดับจังหวัด ๘,๑๙๐ คน
๓. ประชุม กอพม. จังหวัด ๑,๕๒๐ คน
๔. ขับเคลื่อน ศปจ.อพม.อำเภอ ๑๗,๕๖๐ คน
๕. ค่าตอบแทน อพม. ๒๖,๑๙๓ คน

ผลลัพธ์

๑. กระทรวง พม. มีการดำเนินงานด้านอาสาสมัครอย่างเป็นเอกภาพ
๒. อพม. มีศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเพื่อพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ และการให้การบริการแก่กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อพม. ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการดูแลผู้สูงอายุตามหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น ๑๘ ชม.
๒. เพื่อส่งเสริมให้ อพม. เป็นกลไกสำคัญในการดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุในพื้นที่กลุ่มเป้าหมาย อพม. จิตอาสา และผู้สนใจทั่วไป

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมพัฒนาศักยภาพ อพม.เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๒ รุ่น (รุ่น ๑ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้ ๓๓ จังหวัด ๆ ละ ๓๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๑๕๕ คน) (รุ่น ๒ ภาคเหนือ ภาคกลาง และกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้น ๑,๑๒๕ คน

เชิงคุณภาพ -

ผลผลิต

๑. อพมส. จำนวน ๒,๒๘๐ คน
๒. ผู้สูงอายุได้รับการดูแล จำนวน ๓๔,๒๐๐ คน

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและเครือข่าย

**กิจกรรม : สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ช่วยเหลือคนพิการ**

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจของอาสาสมัครฯ ในการพัฒนาและฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการในชุมชนของตนเองได้
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของระบบเครือข่ายของชุมชน
๓. เพื่อให้คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยการลดการพึ่งพิงระบบสถาบันและสถานสงเคราะห์ กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าอบรมได้ผ่านการคัดเลือกเป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) และที่มีความสนใจ สนใจด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทั่วประเทศ (ดำเนินการเฉพาะ จังหวัดน่าน เชียงราย ชัยภูมิ ร้อยเอ็ด ชัยนาท พิษณุโลก สมุทรสงคราม อ่างทอง และนราธิวาส)

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ - จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม อพม.เชี่ยวชาญด้านคนพิการ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคนพิการ การบริการคนพิการ มีทักษะในการช่วยเหลือดูแลฟื้นฟูคนพิการ จำนวน ๖๐๕ คน (เฉพาะ จังหวัดน่าน เชียงราย ชัยภูมิ ร้อยเอ็ด ชัยนาท พิษณุโลก สมุทรสงคราม อ่างทอง นราธิวาส)

เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะในการให้บริการ ช่วยเหลือดูแลฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพคนพิการในพื้นที่ได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คนพิการได้รับการช่วยเหลือดูแลฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพ

สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ (ดย.)

โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน (พอช.)

วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนมีระบบและกองทุนสวัสดิการพื้นฐานในการดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ภายในชุมชนตั้งแต่เกิดจนตายและเป็นฐานรากของการสร้างหลักประกันความมั่นคงของคนในชุมชน บนพื้นฐานของการให้อย่างมีคุณค่าและรับอย่างมีศักดิ์ศรี

กลุ่มเป้าหมาย

กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งแล้ว และสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ - ตำบลที่มีการจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกในชุมชน (การสนับสนุนและสมทบกองทุน จำนวน ๗๘๐ กองทุน)

ผลผลิต

ตำบลที่มีการจัดสวัสดิการพื้นฐานให้กับสมาชิกในชุมชน

ผลลัพธ์

ชุมชนมีระบบสวัสดิการที่สามารถดูแลคนในชุมชนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตาย ทำให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับคนในชุมชนในการดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เกิดการฟื้นฟูระบบคุณค่า/ทุนทางสังคมที่มีอยู่เดิมในชุมชนทั้งในรูปของสิ่งของ เงินทุน และการช่วยเหลือเกื้อกูลของคนในท้องถิ่นที่มีรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย เป็นการจัดสวัสดิการชุมชน โดยชุมชนและเพื่อชุมชนอย่างแท้จริง

ประเด็นการตรวจราชการที่ ๕

งาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
๑. การป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์	การส่งเสริมความรู้ แก่เด็กและเยาวชนให้รู้เท่าทันการค้ำมนุษย์รูปแบบใหม่	จำนวนเด็กที่เข้าอบรมเสริมสร้างความรู้การค้ำมนุษย์รูปแบบใหม่
๒. ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน		
๓. ระบบข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ		
๔. การขับเคลื่อนศูนย์ฝึกอาชีพบูรณาการทุกช่วงวัย		

โครงการการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์

แผนปฏิบัติการในปี ๒๕๖๖ ส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ดังนี้

๑. การโอนเงินจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับเป็นงบดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์จังหวัด (ศป.คม.จังหวัด) ที่พิจารณาจากสถานะของจังหวัด พื้นที่ชายแดน ชายทะเล จำนวนประชากร ขนาดของพื้นที่ และจำนวนสถิติคดีย้อนหลัง ดังนี้

กลุ่ม A จำนวน ๔๔ จังหวัด พื้นที่เฝ้าระวังพิเศษ

กลุ่ม B จำนวน ๑๒ จังหวัด พื้นที่เฝ้าระวังต่อเนื่อง

กลุ่ม C จำนวน ๒๐ จังหวัด พื้นที่เฝ้าระวัง

กลุ่ม A จำนวน ๔๔ จังหวัด พื้นที่เฝ้าระวังพิเศษ	กลุ่ม B จำนวน ๑๒ จังหวัด พื้นที่เฝ้าระวังต่อเนื่อง	กลุ่ม C จำนวน ๒๐ จังหวัด พื้นที่เฝ้าระวัง
กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชุมพร ตรัง ตราด นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต ระนอง ระยอง สงขลา สตูล	นครราชสีมา ชัยภูมิ เพชรบูรณ์ ลำปาง อุตรธานี ขอนแก่น สกลนคร	สระบุรี พระนครศรีอยุธยา สุพรรณบุรี กาฬสินธุ์ นครปฐม มหาสารคาม ลพบุรี ชัยนาท พัทลุง

สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สุ ราษฎร์ธานี สระแก้ว บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเก ษ อุบลราชธานี เชียงราย พะเยา น่าน อุตรดิตถ์ พิษณุโลก เลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อำนาจเจริญ เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ตาก กาญจนบุรี ราชบุรี ยะลา	นครสวรรค์ นนทบุรี ร้อยเอ็ด ปทุมธานี แพร่	ยโสธร ปราจีนบุรี พิจิตร อ่างทอง กำแพงเพชร ลำพูน สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี นครนายก
--	---	---

โดยแบ่งการโอนจัดสรรงบประมาณเป็น ๒ งวด สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานหลัก

งวด	รายละเอียด
๑	<ul style="list-style-type: none"> - เบี้ยประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์จังหวัด (ศป.ค.ม.จังหวัด) กลุ่ม A-C จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒๒,๓๗๕ บาท - ค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์จังหวัด (ศป.ค.ม.จังหวัด) กลุ่ม A-C จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายสำหรับค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท - คาคอปกแทนผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ในระดับจังหวัด (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖) เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๖ เดือน เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท - การจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ำมนุษย์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ)
งวด	รายละเอียด
๒	<ul style="list-style-type: none"> - เบี้ยประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์จังหวัด (ศป.ค.ม.จังหวัด) กลุ่ม A จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒๒,๓๗๕ บาท - ค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์จังหวัด (ศป.ค.ม.จังหวัด) กลุ่ม A จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - คาคอปกแทนผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ในระดับจังหวัด (เมษายน ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๖) เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๖ เดือน เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท

๒. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชนให้รู้เท่าทันการค้ำมนุษย์รูปแบบใหม่

ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชนให้รู้เท่าทันการค้ำมนุษย์รูปแบบใหม่ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้แก่เด็กและเยาวชนให้รู้เท่าทันการค้ำมนุษย์รูปแบบใหม่ เพื่อป้องกันตนเองให้ปลอดภัยจากการค้ำมนุษย์ และสามารถแจ้งเหตุ/เบาะแสได้ (กลุ่มเป้าหมาย แกนนำนักเรียน สภาดังกล่าวและเยาวชน ครู สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด) โดยโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จำนวน ๗๒ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๗๖ รุ่น เป็นเงินรุ่นละ ๒๕,๐๐๐ บาท

๓. แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism : NRM)

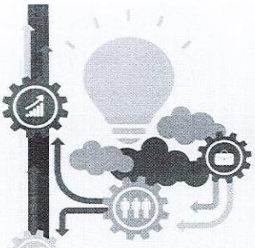
กองต่อต้านการค้ำมนุษย์ได้แจ้งเวียนจังหวัดทุกจังหวัดขับเคลื่อนการดำเนินงานในการป้องกัน และปราบปรามการค้ำมนุษย์ในระดับจังหวัดตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism : NRM) ซึ่งได้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สำหรับผู้มีหน้าที่ คัดแยก (Competence Authority) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในฐานะผู้มีอำนาจในกระบวนการคัดแยกตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ ได้ตระหนักรู้และเข้าใจเรื่องกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ แนวทางการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ และบทบาทหน้าที่ของผู้มีหน้าที่คัดแยก เรื่องกลไกการส่งต่อระดับชาติเป็นหัวใจสำคัญที่ต้องทำงานร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องแรงงาน การคุ้มครองสิทธิ การคัดแยกผู้เสียหาย สิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบและดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว

๔. การยื่นขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ผ่านระบบบริหารงานกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ (DATIPFUND) ๓ ส่วนงานได้

ส่วนงานที่ ๑ การสนับสนุนเงินช่วยเหลือผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ำมนุษย์และผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ำมนุษย์

ส่วนงานที่ ๒ การสนับสนุนเงินโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์

ส่วนงานที่ ๓ การสนับสนุนเงินรางวัลและค่าตอบแทนในการนำจับและดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ำมนุษย์




การแบ่งกลุ่มจังหวัด		
กลุ่ม A	พื้นที่ ฝั่งตะวันออก พิเศษ	44 จังหวัด
กลุ่ม B	พื้นที่ ฝั่งตะวันตก	12 จังหวัด
กลุ่ม C	พื้นที่ ฝั่งตะวันออก	20 จังหวัด

การประชุม สปค.ม.จังหวัด	
กลุ่ม A	จำนวน 2 ครั้ง
กลุ่ม B + C	จำนวน 1 ครั้ง

การโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด

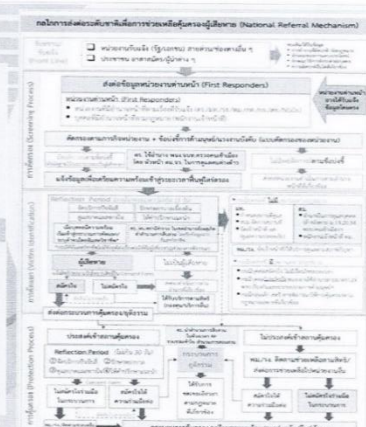
งวดที่ 1 (ไตรมาสที่ 1 - 2)	การจัดสรรโครงการ จำนวน 72 จังหวัด 76 รุ่น	งวดที่ 2 (ไตรมาสที่ 3 - 4)
<ul style="list-style-type: none"> • ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ สปค.ม.จังหวัด จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงิน 22,375 บาท (ดำเนินการภายในไตรมาส 2566) • ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการ สปค.ม.จังหวัด จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงิน 1,000 บาท (ดำเนินการภายในไตรมาส 2566) • ค่าดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหารายการคุ้มครองผู้บริโภคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 5,000 บาท (ดำเนินการภายในไตรมาส 2565 เพื่อเตรียมนำเข้าการประชุมคณะกรรมการ สปค.ม.จังหวัด) • ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการคุ้มครองผู้บริโภคในระดับจังหวัด (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566) เดือนละ 15,000 บาท จำนวน 6 เดือน เป็นเงิน 90,000 บาท • ค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน 3,000 บาท (ภายในสิ้นไตรมาส 2565) • การจัดทำรายงานสถานการณ์การคุ้มครองผู้บริโภค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ (ดำเนินการภายใน ธันวาคม 2565 เพื่อเตรียมนำเข้าการประชุมคณะกรรมการ สปค.ม. จังหวัด) 	<p>โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชนให้รู้เท่าทันภัยการค้ามนุษย์รูปแบบใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดสรร จำนวน 72 จังหวัด 76 รุ่น • งบละ 25,000 บาท • กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น 4,560 คน ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1) เด็กและเยาวชน ผู้ซึ่งเป็นกรรมการนักเรียน หรือ ผู้นำนักเรียน หรือ สภาศึกและเยาวชนในพื้นที่จังหวัด 2) ครู ในพื้นที่จังหวัด 3) เจ้าหน้าที่ผู้จัดจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ สปค.ม.จังหวัด (กลุ่ม A) จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงิน 22,375 บาท • ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการ สปค.ม.จังหวัด (กลุ่ม A) จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงิน 1,000 บาท • ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการคุ้มครองผู้บริโภคในระดับจังหวัด (เมษายน - กันยายน 2566) เดือนละ 15,000 บาท จำนวน 6 เดือน เป็นเงิน 90,000 บาท • การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหารายการคุ้มครองผู้บริโภค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ (ดำเนินการภายใน 3 ตุลาคม 2566 : ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2566)



กลุ่มนโยบาย : 21 พ.ย. 65

กลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM)

แจ้งเหตุ	พมจ. เป็นหน่วยรับแจ้งเหตุ จาก 1300 / PROTECT-U / ประชาชนติดต่อ หน่วยงานเครือข่ายต่างๆ
คัดกรอง	<ul style="list-style-type: none"> - พมจ. เป็นหน่วยงานทำหน้าที่คัดกรองตามที่ได้รับแจ้ง / ร่วมคัดกรองในฐานะสหวิชาชีพ - งบประมาณในช่วงคัดกรอง ใช้งบประมาณหน่วยที่ได้รับแจ้ง (อาจทำโครงการของกองทุน) - สถานที่คัดกรอง คือ สถานที่ของหน่วยงานที่ได้รับแจ้ง - บุคคลที่มีพฤติการณ์เบื้องต้นตามข้อบ่งชี้ คือ "บุคคลที่อาจจะเป็นผู้เสียหาย" ส่งต่อ ศูนย์ปฏิบัติการการคัดแยก - รวบรวมข้อมูลการคัดกรองของทุกหน่วยงานในจังหวัด / ส่ง กค.ม. รวบรวม
คัดแยก	<p style="text-align: center;">การดำเนินการในศูนย์ปฏิบัติการคัดแยก</p> <ul style="list-style-type: none"> - พมจ. เป็นผู้มีบทบาทในการคัดแยก ร่วมกับ สชช./รช./วท./ค.ม. - จบท.พมจ./ค.ปค.ม.เป็นผู้จัดการรายการกรณีการดูแลบุคคลที่อาจจะเป็นผู้เสียหาย - พมจ. จัดบริการในข้างระดมอาสาสมัครจิตอาสา (15 วัน) อาหาร/เครื่องอุปโภคบริโภค / การรักษาพยาบาล /การให้คำปรึกษาแนะนำ (งบประมาณ พ.ม. กองทุนฯ / งบกลาง) - จัดประชุมพิจารณาคัดแยกอย่างเป็นทางการ - ประสานส่งต่อบุคคลที่ได้รับการคัดแยก / ผู้เสียหาย / ไม่ใช่ผู้เสียหาย - รวบรวมข้อมูลการคัดแยก / ส่ง กค.ม. รวบรวม / รายงานที่ประชุม สปค.ม.จังหวัด - ติดตามช่วยเหลือผู้เสียหายตามสิทธิ สำหรับผู้เสียหายที่ไม่ได้รับการคุ้มครอง - รายงานผลการติดตาม / จัดทำแบบบันทึกข้อมูลผู้เสียหายรายบุคคล
คุ้มครอง	



ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

- การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อให้การบริหารงานภาครัฐมีคุณภาพ (หลักนิติธรรม, หลักคุณธรรม, หลักความโปร่งใส, หลักการมีส่วนร่วม, หลักความรับผิดชอบ, หลักความคุ้มค่า)
- การปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐ
- การบริหารงานแบบพหุภาคี

ระบบข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ระบบข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

- ฐานข้อมูลด้านสังคมต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน / การใช้งาน / การเผยแพร่ข้อมูล / MSO-Logbook / การบูรณาการฐานข้อมูล

การขับเคลื่อนศูนย์ฝึกอาชีพบูรณาการทุกช่วงวัย



การตรวจราชการ เพื่อการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน เป็นการตรวจราชการเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงให้ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของผู้มีอำนาจหรือจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชนอันเกิดจากการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นการตรวจราชการ : การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือข้อร้องเรียนของประชาชน		
งาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
๑. การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือข้อร้องเรียนของประชาชน	ความเดือดร้อน หรือข้อร้องเรียนของประชาชนได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือข้อร้องเรียนของประชาชน

๒. การตรวจราชการกรณีพิเศษ

การตรวจราชการกรณีพิเศษ เป็นการตรวจราชการนอกเหนือจากการตรวจราชการกรณีปกติ เช่น นโยบายสำคัญเร่งด่วน และการมอบหมายของผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ และมีผลกระทบต่อนโยบายของรัฐบาล

ในปี ๒๕๖๖ กระทรวงได้กำหนดตรวจราชการกรณีพิเศษ ๑ โครงการ ได้แก่

โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจาจบการศึกษาภาคบังคับ

สำนักงานผู้ตรวจราชการแผ่นดินแจ้งแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ปฏิทินการดำเนินงานตามโครงการและตารางกำหนดการรายงานผลการดำเนินโครงการผ่านระบบ Vocational Skills Enhancement Project (VSEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยขอความร่วมมือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์สนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการฯ และขอให้บรรจุโครงการในปฏิทินการตรวจราชการของหน่วยงานเพื่อช่วยติดตามผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว

ปฏิทินการดำเนินงานตามโครงการฯ

ขั้นตอน	รายละเอียด	การรายงานผล/ ผู้รับผิดชอบ
๑. การแจ้งเริ่มการดำเนินงานตามโครงการฯ แต่ละปี	เพื่อแจ้งเริ่มต้นโครงการฯ โดยมีหนังสือแจ้งไปยังผู้ว่าราชการจังหวัดและแจ้งหน่วยงานส่วนกลางเพื่อให้แจ้งหน่วยงานในสังกัดในระดับจังหวัดเพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ	ปลายปีงบประมาณหรือต้นปีงบประมาณ (ภายใน ๑๐ ต.ค.๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับจังหวัด (เพิ่มเติม) กรณีเห็นสมควร	เพื่อทบทวนองค์ประกอบคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ จังหวัด และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ จังหวัด (กรณี que เห็นสมควรจะมีการแต่งตั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม)	ภายใน ๓๑ ต.ค.๖๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ จังหวัด
๓. การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ จังหวัด	เพื่อให้คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ จังหวัดประชุมเพื่อพิจารณา	ครั้งที่ ๑ และ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ พ.ย.

	<p>๑) ปฏิทินและกำหนดวันที่ต้องดำเนินการ ได้แก่ การประชุมชี้แจง ๗ การศึกษาดูงาน การเปิดการฝึกอบรม</p> <p>๒) เห็นชอบหลักสูตรที่จะเปิดอบรม มอบหมายภารกิจการจัดทำแบบสอบถาม และแบบสรุปรูปฯ ให้หน่วยงานต้นสังกัด สถานศึกษา</p>	<p>๖๕ และการประชุมในครั้งต่อไปตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการฯ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานะเลขานุการ คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ จังหวัด</p>
๔. การประชุมชี้แจงผู้อำนวยการโรงเรียนและครูแนะแนวเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ ขั้นตอน ปฏิทินการดำเนินโครงการเพิ่มทักษะฯ	เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ขั้นตอน ปฏิทินการดำเนินโครงการฯ และรายละเอียดการกรอกแบบสอบถามและแบบสรุปรูปฯ ให้กับผู้อำนวยการโรงเรียนและครูแนะแนว	ระหว่างวันที่ ๑๖ พ.ย. ๖๕- ๓๑ ม.ค.๖๖ สำนักงานจัดหางานจังหวัด
๕. การสำรวจและจำแนกนักเรียนกลุ่มเป้าหมาย	เพื่อสำรวจและจำแนกนักเรียนกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการฝึกอบรมทักษะอาชีพตามโครงการฯ และสรุปลงส่งผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป	ระหว่างวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๕ - ๓๑ ม.ค.๖๖ หน่วยงานต้นสังกัดของสถานศึกษา และโรงเรียน
๖. การสนับสนุนเงินสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อยและไร้ที่พึ่ง เงินสงเคราะห์กองทุนคุ้มครองเด็ก เงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพ หรือเงินสงเคราะห์อื่นแก่นักเรียนกลุ่มเป้าหมาย	การสนับสนุนเงินสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อยและไร้ที่พึ่ง เงินสงเคราะห์กองทุนคุ้มครองเด็ก เงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพ หรือเงินสงเคราะห์อื่นแก่นักเรียนกลุ่มเป้าหมาย	ระหว่างวันที่ ๑ ก.พ. - ๓๐ ก.ย.๖๖ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
๗. การนำนักเรียนกลุ่มเป้าหมายไปศึกษาดูงานและรับสมัครเข้าอบรมที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อชี้แจงหลักสูตรการฝึกอบรมให้กับนักเรียนกลุ่มเป้าหมายและให้นักเรียนกลุ่มเป้าหมายมาศึกษาดูงาน ณ โรงฝึกงานของแต่ละสาขา (Shop) รวมทั้งมีการวัดแวว พร้อมเปิดรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรม (ดำเนินการในวันเดียวกัน)	ระหว่างวันที่ ๑ ก.พ. - ๓๑ มี.ค.๖๖ โรงเรียนและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ขั้นตอน	รายละเอียด	การรายงานผล/ ผู้รับผิดชอบ
๘. การฝึกอบรมทักษะด้านอาชีพ	เพื่อเปิดการฝึกอบรมในหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เม.ย. - ก.ย.๖๖ สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานหรือสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน
๙. การจัดเตรียมตำแหน่งงาน รองรับหลังผ่านการฝึกอบรมฯ	เพื่อเตรียมข้อมูลตำแหน่งงานว่างให้กับ นักเรียนกลุ่มเป้าหมายที่จะจบการฝึกอบรม ฯ พร้อมสนับสนุนทุนและอุปกรณ์เพื่อการ ประกอบอาชีพอิสระ	ระหว่างเดือน เม.ย. - ก.ย.๖๖ สำนักงานจัดหางาน จังหวัด
๑๐. การติดตามและประเมินผล การดำเนินโครงการฯ ๑๐.๑ การติดตามผลระหว่าง ดำเนินโครงการฯ ๑๐.๒ การประเมินผลการ ดำเนินโครงการฯ (ภายหลังเสร็จ สิ้นโครงการฯ)	เพื่อทราบผลการดำเนินงาน การแก้ไข ปัญหาอุปสรรคเป็นระยะ ๆ ทั้งในส่วนขอ การฝึกอบรมและภาพรวมการดำเนิน โครงการฯ รวมทั้งการติดตามประเมินผล การดำเนินโครงการฯ เมื่อเสร็จสิ้น โครงการฯ	เริ่มโครงการฯ ถึง สิ้นสุดโครงการฯ สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานหรือสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานใน ฐานะเลขานุการ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนโครงการฯ จังหวัด
๑๑. สรุปรายงานผลการดำเนิน โครงการฯ ให้กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	เพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเพื่อเตรียม เริ่มการดำเนินโครงการฯ ในปีต่อไป	สิ้นสุดโครงการฯ (ต.ค.๖๖) สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานหรือสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานใน ฐานะเลขานุการ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนโครงการฯ จังหวัด
๑๒. แจ้งสรุปผลการดำเนิน โครงการฯ	-	สิ้นสุดโครงการฯ (ต.ค. ๖๖) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.การตรวจราชการแบบบูรณาการ

การตรวจราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการแบบบูรณาการ เป็นกระบวนการติดตามและประเมินผลเพื่อผลักดันให้เกิดการผนึกกำลังทั้งในด้านประสิทธิภาพ คุณภาพการบริการและขีดสมรรถนะระหว่างส่วนราชการไปสู่การบรรลุผลสำเร็จตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ในทุกพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง และตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การตรวจราชการบูรณาการ หมายถึง

- ◆ **ร่วมคิด** โดยวางแผนการตรวจราชการด้วยกระบวนการชุดเดียวกันและเป็นการวางแผน โดยเตรียมการไว้ล่วงหน้าในแต่ละรอบปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดรูปธรรมของคำว่า “เชิงรุก”
 - ◆ **ร่วมตรวจ** ในประเด็นยุทธศาสตร์หรือประเด็นนโยบายระดับชาติเดียวกัน
 - ◆ **ร่วมให้ข้อเสนอแนะ** โดยเล็งเป้าไปที่การลดความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ร่วมกัน และจัดทำ รายงานผลการตรวจราชการด้วยมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งสมควรเผยแพร่ต่อสาธารณชน
 - ◆ **ร่วมสร้างภาคีภาคประชาชน** ให้มีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการตรวจราชการ ระดับพื้นที่
 - ◆ **ร่วมรับการประเมิน** ภายใต้คำรับรองการปฏิบัติราชการที่มีการประเมินตัวชี้วัดและค่า เป้าหมายเพื่อบรรลุค่าคะแนนทางการบริหาร (Management Score Point) ร่วมกัน
- (ที่มา : คู่มือการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการ กระทรวง, ม.ป.ป., หน้า ๒)

กรอบประเด็นการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (จุดเน้นการพัฒนาช่วงวัยเรียนและวัยรุ่น และการ พัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน)

ประเด็นตรวจติดตาม

- ◆ สถานการณ์ภาพรวมทางการศึกษา การฝึกอบรมให้ความรู้ด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาทักษะ ชีวิตให้กับวัยเรียน/วัยรุ่น การพัฒนาทักษะฝีมือ ทักษะอาชีพ ทักษะแรงงาน ให้กับวัยแรงงาน รวมถึงการ ส่งเสริมศักยภาพการทำงานและพัฒนาอาชีพที่เหมาะสมสำหรับวัยผู้สูงอายุของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร
- ◆ การดำเนินการบูรณาการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะชีวิตให้กับวัยเรียน/วัยรุ่น การพัฒนา ทักษะฝีมือ ทักษะอาชีพ ทักษะแรงงาน ให้กับวัยแรงงาน รวมถึงการส่งเสริมศักยภาพการทำงานและพัฒนา อาชีพที่เหมาะสมสำหรับวัยผู้สูงอายุ ของหน่วยงานในระดับพื้นที่จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

♦ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการพัฒนาทักษะชีวิตให้กับวัยเรียน/วัยรุ่น การพัฒนาทักษะฝีมือ ทักษะอาชีพ ทักษะแรงงาน ให้กับวัยแรงงาน รวมถึงการส่งเสริมศักยภาพการทำงานและพัฒนาอาชีพที่เหมาะสมสำหรับวัยผู้สูงอายุ ของหน่วยงานในระดับพื้นที่จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

๔. การตรวจราชการตามสถานการณ์ เหตุการณ์ที่สำคัญ

การตรวจราชการตามสถานการณ์ เหตุการณ์ที่สำคัญ เหตุการณ์ฉุกเฉิน หรือสาธารณภัย อันจำเป็นเร่งด่วนที่รัฐบาลหรือหน่วยงานต้องเข้าดำเนินการช่วยเหลือและแก้ไขให้ทันเหตุการณ์

ส่วนที่ ๓

เขตและพื้นที่รับผิดชอบของผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.

เขตและพื้นที่รับผิดชอบของผู้ตรวจราชการ

เขตและพื้นที่รับผิดชอบของผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๑๙ เขต โดยแบ่งเป็นส่วนภูมิภาค ๑๘ เขต และส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) ๑ เขต ตามคำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ ๗๖๗/๒๕๖๕ เรื่อง การมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

ผู้ตรวจราชการกระทรวง	เขตตรวจราชการ	จังหวัด
นายอนันต์ ดนตรี	เขตตรวจราชการที่ ๔ เขตตรวจราชการที่ ๑๐ เขตตรวจราชการที่ ๑๔ เขตตรวจราชการที่ ๑๕	ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร บึงกาฬ หนองคาย อุดรธานี ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน
นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง	เขตตรวจราชการที่ ๕ เขตตรวจราชการที่ ๖ เขตตรวจราชการที่ ๑๒ เขตตรวจราชการที่ ๑๖ เขตตรวจราชการที่ ๑๗	พัทลุง กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด น่าน แพร่ ตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์

ตรวจราชการกระทรวง	เขตตรวจราชการ	จังหวัด
นางสาวอุไร เล็กน้อย	เขตตรวจราชการที่ ๒ เขตตรวจราชการที่ ๓ เขตตรวจราชการที่ ๕ เขตตรวจราชการที่ ๘	นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรปราการ กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี ชุมพร นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง
นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ	เขตตรวจราชการที่ ๗ เขตตรวจราชการที่ ๙ เขตตรวจราชการที่ ๑๖ เขตตรวจราชการที่ ๑๘	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว เชียงราย พะเยา กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี
นางอภิญญา ชมภูมาศ	เขตตรวจราชการที่ ๑ เขตตรวจราชการที่ ๕ เขตตรวจราชการที่ ๑๐ เขตตรวจราชการที่ ๑๑ เขตตรวจราชการที่ ๑๓	ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง สงขลา เลย หนองบัวลำภู นครพนม มุกดาหาร สกลนคร ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์

**การแบ่งพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ - ๑๑
ตามการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ สป.พม.**

สสว. ๑ จำนวน ๘ จังหวัด ประกอบด้วย

ปทุมธานี นนทบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี อ่างทอง นครนายก สมุทรปราการ และ กรุงเทพมหานคร

สสว. ๒ จำนวน ๗ จังหวัด ประกอบด้วย

ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ปราจีนบุรี สระแก้ว และฉะเชิงเทรา

สสว. ๓ จำนวน ๘ จังหวัด ประกอบด้วย

นครปฐม ราชบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ กาญจนบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม และสุพรรณบุรี

สสว. ๔ จำนวน ๖ จังหวัด ประกอบด้วย

นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ และ ยโสธร

สสว. ๕ จำนวน ๗ จังหวัด ประกอบด้วย

ขอนแก่น อุตรดิตถ์ หนองคาย หนองบัวลำภู เลย ร้อยเอ็ด และมหาสารคาม

การแบ่งพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ - ๑๑
ตามการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ สป.พม.

สสว. ๖ จำนวน ๗ จังหวัด ประกอบด้วย

กาฬสินธุ์ สกลนคร บึงกาฬ อ่างนาจเจริญ อุบลราชธานี มุกดาหาร และนครพนม

สสว. ๗ จำนวน ๖ จังหวัด ประกอบด้วย

ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท อุทัยธานี นครสวรรค์ และพิจิตร

สสว. ๘ จำนวน ๖ จังหวัด ประกอบด้วย

อุดรดิตถ์ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย ตาก และกำแพงเพชร

สสว. ๙ จำนวน ๘ จังหวัด ประกอบด้วย

เชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง ลำพูน พะเยา น่าน แพร่ และแม่ฮ่องสอน

สสว. ๑๐ จำนวน ๗ จังหวัด ประกอบด้วย

สุราษฎร์ธานี ชุมพร ระนอง กระบี่ พังงา นครศรีธรรมราช และภูเก็ต

สสว. ๑๑ จำนวน ๗ จังหวัด ประกอบด้วย

สงขลา ยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล ตรัง และพัทลุง

กิจกรรม	๒๕๖๕			๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖. การตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการ (ค.ต.ป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												
๖.๑ การประชุม ค.ต.ป. ประจำเดือน												
๖.๒ การลงพื้นที่ตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการ ร่วมกับคณะกรรมการ ตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวง พม.												
๗. การสรุปผลการตรวจราชการ												
๗.๑ การจัดทำรายงานผลการตรวจราชการ ตามแผนการตรวจราชการ รอบ ๑ นำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง												
๗.๒ การจัดทำรายงานผลการตรวจราชการ ตามแผนการตรวจราชการ รอบ ๒ นำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง												
๗.๓ การจัดทำรายงานสรุปผลการตรวจราชการ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เสนอปลัดกระทรวง พม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ												
๘. ภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย												

หมายเหตุ : การประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง พม. มีการดำเนินการทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ภาคผนวก



แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการ

๑. บทบาท หน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้องในการตรวจราชการ



ผู้ที่เกี่ยวข้องในการตรวจราชการ

๑. ผู้ตรวจราชการ

หมายถึง ผู้ตรวจราชการผู้รับผิดชอบและมีอำนาจหน้าที่ในการตรวจราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เฉพาะในขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของกระทรวง ในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวง รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง และปลัดกระทรวง

วัตถุประสงค์ และขอบเขตการตรวจราชการ

ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๗ ได้กำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการตรวจราชการ ดังนี้

๑. เพื่อชี้แจง แนะนำ หรือทำความเข้าใจกับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับแนวทาง และการปฏิบัติงานหรือการจัดทำภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล แผนต่าง ๆ ของชาติ และของกระทรวง กรม
 ๒. เพื่อตรวจติดตามว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และคำสั่งของนายกรัฐมนตรี และเป็นไปตามความมุ่งหมาย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนหรือยุทธศาสตร์ใด ๆ ที่กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติหรือวาระแห่งชาติหรือไม่
 ๓. เพื่อติดตามความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรค รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าในการปฏิบัติงานหรือการจัดทำภารกิจของกระทรวง กรม
 ๔. เพื่อสดับรับฟังทุกข์สุข ความคิดเห็น และความต้องการของเจ้าหน้าที่และประชาชน
 ๕. เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริง และสืบสวนสอบสวนเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในพื้นที่
- เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการตรวจราชการตามระเบียบข้อ ๗ ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

อำนาจหน้าที่

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

๑. สั่งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้รับการตรวจปฏิบัติในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของนายกรัฐมนตรี
๒. สั่งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้รับการตรวจปฏิบัติหรืองดเว้นการปฏิบัติในเรื่องใดๆ ในระหว่างการตรวจราชการไว้ก่อน หากเห็นว่าจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือประโยชน์ของประชาชนอย่างร้ายแรง และเมื่อได้สั่งการดังกล่าวแล้ว ให้รายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อทราบหรือพิจารณาโดยด่วน
๓. สั่งให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ชี้แจง ให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณา
๔. สอบสวนข้อเท็จจริง สืบสวนสอบสวน หรือสดับตรับฟังเหตุการณ์ เมื่อได้รับการร้องเรียน หรือมีเหตุอันสมควร โดยประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานและหน่วยตรวจสอบอื่นๆ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนหรือปัญหาอุปสรรคของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่
๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการตรวจและรายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ
๖. เรียกประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจง แนะนำ หรือปรึกษาหารือร่วมกัน

๒. ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวง

หมายถึง ผู้ช่วยตรวจราชการ รับผิดชอบและมีอำนาจหน้าที่ในการช่วยการตรวจราชการในพื้นที่ ในที่นี้ คือ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ - ๑๑ (สสว.)

บทบาทหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ

๑. นิเทศและติดตามผลการดำเนินงานการตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑.๑ การชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจในการดำเนินงานนโยบายตามแผนการตรวจราชการประจำปี

๑.๒ ติดตามผลการดำเนินงานตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามให้ผู้ตรวจราชการทราบ

๑.๓ ร่วมปรึกษาหารือกับหน่วยรับตรวจในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เช่น การอบรม/สัมมนา/วิธีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเขตตรวจราชการ

๒. สนับสนุนการตรวจราชการในเขตพื้นที่การตรวจราชการที่รับผิดชอบ

๒.๑ ดำเนินการจัดประชุมการตรวจราชการ รอบ ๑ จำแนกเป็นรายเขต สสว.

๒.๒ ให้การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นต่อการตรวจราชการ เช่น บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ ยานพาหนะ ฯลฯ

๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการออกตรวจราชการร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงและเตรียมข้อมูลตามประเด็นการตรวจราชการในแต่ละรอบการตรวจราชการ รวมถึงการจัดทำรายงานผลการออกตรวจราชการในพื้นที่ เป็นรายรอบการตรวจราชการเสนอปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักนายกรัฐมนตรี

๒.๔ ร่วมตรวจราชการกับผู้ตรวจราชการ โดยทำหน้าที่วิเคราะห์กิจกรรมที่หน่วยรับตรวจนำเสนอว่ามีความเหมาะสม และถูกต้องและเป็นผลดีต่อการบริหารงาน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อผู้ตรวจราชการ

๓. รวบรวม ประมวล วิเคราะห์ และรายงานสถานการณ์ทางสังคมและการดำเนินงานนโยบายตามแผนการตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓.๑ ประเมินสถานการณ์ระดับจังหวัดในพื้นที่เขตตรวจราชการเพื่อนำเสนอผู้ตรวจราชการเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากระบวนการบริหารงานตามนโยบายของหน่วยรับตรวจ

๓. ผู้สนับสนุนการตรวจราชการ

หมายถึง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการสนับสนุนงานตรวจราชการ ประกอบด้วย

๓.๑ เจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ

๑. จัดทำแผนการตรวจราชการประจำปี
๒. จัดทำแบบฟอร์มการตรวจราชการในแต่ละรอบการตรวจราชการ จัดส่งให้กับหน่วยรับตรวจ
๓. ประสานสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการในการประชุมกลุ่มจังหวัดและการตรวจราชการในพื้นที่
๔. จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดการตรวจราชการแบบบูรณาการ เสนอคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
คำรับรองการตรวจราชการแบบบูรณาการของสำนักนายกรัฐมนตรี
๕. รวบรวมรายงานการตรวจราชการ เพื่อนำเสนอปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง
ของมนุษย์
๖. ดำเนินการจัดประชุมการตรวจราชการในภาพรวม ๗๖ จังหวัด

๓.๒ เลขานุการผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

บทบาทหน้าที่ของเลขานุการผู้ตรวจราชการกระทรวง

๑. ประสานกองตรวจราชการ (กตร.) และสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ (สสว.) เพื่อกำหนด
วันเวลาและจังหวัดที่จะออกตรวจราชการในแต่ละรอบ
๒. จัดทำบันทึกขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าตอบแทนที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการ
ภาคประชาชน และกำหนดการประชุมและการตรวจราชการในพื้นที่ของผู้ตรวจราชการกระทรวง
๓. ประสาน สสว. หรือ พมจ. เตรียมที่พักสำหรับผู้ตรวจราชการกระทรวงและคณะ
๔. จัดเตรียมข้อมูลและ Power Point สำหรับผู้ตรวจราชการกระทรวงในการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่
ในการประชุมจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
๕. ร่วมจัดทำรายงานการออกตรวจราชการในพื้นที่

๔. หน่วยรับตรวจ

หมายถึง หน่วยงานในพื้นที่ สังกัดกระทรวง พม. (เช่น สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัด ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด) และเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติในหน่วยงานที่รับการตรวจของผู้ตรวจราชการกระทรวง

บทบาทหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ (หน่วยงานในพื้นที่)

๑. จัดเตรียมข้อมูลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการประจำปี
๒. ประสานหน่วยงาน/องค์กร ที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชนด้านสังคมของจังหวัด เครือข่ายภาคประชาสังคม ผู้เข้าร่วมโครงการ และประชาชนในพื้นที่ในกรณีที่คุณผู้ตรวจราชการกระทรวงจะเดินทางไปตรวจติดตามงานตามนโยบายหรือตรวจเยี่ยมโครงการ
๓. พมจ./หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง/หัวหน้าหน่วยงานทุกแห่ง เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลการดำเนินงาน
๔. รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานนโยบายตามแผนการตรวจราชการประจำปี และการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวง

๕. ที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน

บทบาทหน้าที่ของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน

๑. ให้คำปรึกษาแก่ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี หรือผู้ตรวจราชการกระทรวงในเรื่องที่ตนมีความรู้ความชำนาญ และมีความสนใจ โดยเฉพาะในเรื่องที่เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีหรือผู้ตรวจราชการกระทรวงออกติดตาม
๒. ให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านวิชาการ หรือด้านสิ่งแวดล้อมที่ตนมีความรู้ความชำนาญ รวมทั้งเรื่องที่เป็นประเด็นปัญหา ซึ่งเป็นข้อมูลที่เกิดขึ้นในพื้นที่แก่ผู้ตรวจราชการ สำนักนายกรัฐมนตรีหรือผู้ตรวจราชการกระทรวง ในลักษณะที่สะท้อนถึงการส่งสัญญาณความเสี่ยงล่วงหน้า
๓. ร่วมสังเกตการณ์การตรวจราชการในพื้นที่ภายในจังหวัดกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี หรือผู้ตรวจราชการกระทรวงที่ได้รับการประสานงาน
๔. ติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ภายในจังหวัดที่จะส่งผลกระทบต่อพื้นที่หรือชุมชน เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลในการให้คำปรึกษาแก่ผู้ตรวจราชการ หรือให้ผู้ตรวจราชการนำไปพิจารณาในการให้ข้อสังเกต หรือข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการป้องกันหรือแก้ไขไม่ให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน

๕. ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการตามแผนการตรวจราชการที่กระทรวง พม. ส่งให้เพื่อ
จะได้รวบรวมข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์และเป็นข้อมูลให้แก่ผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้บริหารกระทรวง
และสำนักนายกรัฐมนตรี

๒. มาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่และจริยธรรมของผู้ตรวจราชการ



๑. ผู้ตรวจราชการพึงรวบรวมข้อมูลและติดตามข่าวสารเกี่ยวกับเรื่องที่จะตรวจอย่างครบถ้วน
สมบูรณ์ ทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน และทำหน้าที่สอดส่องดูแลงานราชการทั้งของหน่วยงานภาครัฐต้น
สังกัดของตน และราชการของหน่วยงานของรัฐอื่น ตรวจสอบติดตามงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
รวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาวินิจฉัยสั่งการในการแก้ไขปัญหาได้
อย่างชัดเจน ถูกต้อง

ในกรณีที่พบเห็นปัญหาหรืออุปสรรคใดเกิดขึ้น ไม่ว่าจะอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐที่
ตนสังกัดหรือไม่ ให้เป็นหน้าที่ที่จะต้องรายงานให้หน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบในกิจการนั้นได้ทราบโดยทันที

๒. ผู้ตรวจราชการต้องร่วมมือและประสานงานระหว่างกันทุกระดับการตรวจราชการ รวมทั้ง
ประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบหรือติดตามประเมินผลของส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อให้เกิด
ประโยชน์สูงสุดแก่การบริหารราชการแผ่นดิน

๓. ผู้ตรวจราชการต้องไม่รับสิ่งของมีค่า หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้รับการตรวจหรือผู้เกี่ยวข้อง

(ที่มา : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘, หน้า ๗ - ๘)

กฎ/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒. ระเบียบการตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๔๘

